



Guía de Beneficios 2022.

Empleados de medio tiempo o por temporada elegibles para planes médicos

Centrado en tu bienestar.

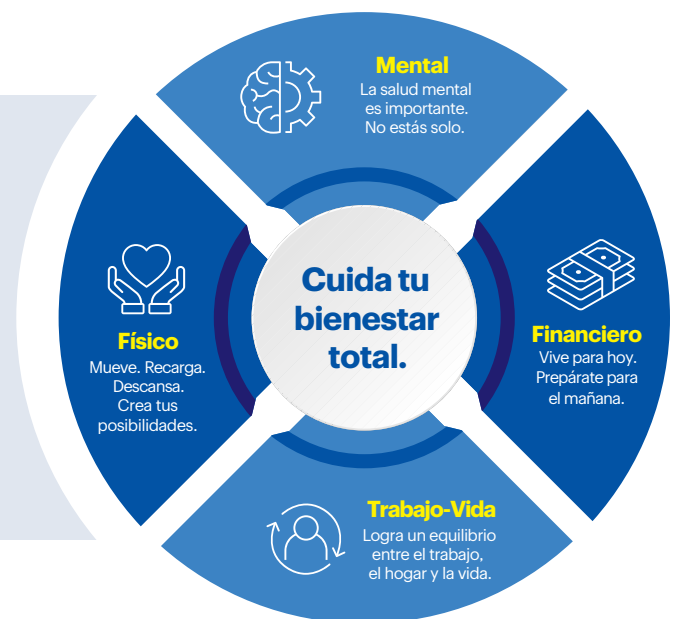
Apoyo para ti y tus seres queridos.

Médico

En Best Buy, queremos ayudarte a llevar **una vida feliz, sana y productiva** que mantenga un equilibrio entre el trabajo y la vida familiar.

Cuando la vida pasa: Best Buy ofrece beneficios para **respaldar tu bienestar total.**

Utiliza esta Guía de beneficios para explorar tus opciones.



Elegibilidad y oportunidad.

Ahora es el momento de considerar tus elecciones de cobertura médica. Asegúrate de saber cuándo inscribirte y quién es elegible para la cobertura.

Inscripción para beneficios.

El momento en el que te inscribes y el momento en el que comiencen tus beneficios variarán, como se muestra a continuación:

Situación	Eres un empleado elegible durante la Inscripción para Beneficios Médicos	Te volverás recientemente elegible durante el año	Has experimentado un cambio vital (denominado cambio de estado calificado)
Cuándo inscribirte	29 de octubre al 8 de noviembre de 2021	Antes de la fecha de inicio de los beneficios ¹	Generalmente, dentro de los 30 días posteriores a un cambio de estado calificado ²
Comienzo de los beneficios	1 de enero de 2022	Encuentra tu fecha de inicio de los beneficios a continuación	En la fecha del cambio de estado

1. Residentes de Hawái: Consulta la sección de Nuevas Contrataciones a continuación para conocer el momento y la elegibilidad para las fechas de contratación antes del 1 de enero de 2022.

2. Tienes 60 días para hacer cambios por el nacimiento o la adopción de un niño o después de la muerte de un cónyuge o una pareja de hecho o un niño.

Los beneficios que elijas permanecen vigentes durante todo el año calendario. Solo puedes realizar cambios en tus beneficios o tus dependientes cubiertos en la próxima Inscripción para Beneficios Médicos (si eres elegible), o si experimentas un cambio de estado calificado, como contraer matrimonio, tener un bebé u obtener/perder la cobertura en otro lugar.

¿Listo para tomar acción?

O regresa a benefitsguide.bestbuy.com y haz clic en "Inscríbete ahora".

Lista de verificación de inscripción:

- ✓ Revisa los beneficios en esta guía.
- ✓ Usa [ALEX](#), tu asesor interactivo de beneficios, para obtener recomendaciones acerca de los mejores planes para ti.
- ✓ Cuando tu período de inscripción esté abierto y estés listo para tomar tus decisiones, inicia sesión en el [sitio web de Beneficios de salud y bienestar](#) con tu nombre de usuario y contraseña de Best Buy.

Quién es elegible.

Eres elegible para cobertura médica y de medicamentos recetados mediante Best Buy porque trabajaste un promedio de 30 horas o más por semana durante el año pasado. De aquí en adelante, tu elegibilidad se medirá anualmente. Cuando te vuelves elegible, recibirás notificaciones por correo y por correo electrónico de nuestro Centro de beneficios.

Si solicitas los beneficios para ti, también puedes cubrir a tus dependientes, incluso tu:

- **Cónyuge:** Tu cónyuge legalmente casado, incluido un cónyuge de hecho en los estados que reconocen los matrimonios de hecho.
- **Pareja de hecho:** Tu pareja de hecho de cualquier género, si tu relación califica. Los costos de la cobertura médica para las parejas de hecho se deducen después de los impuestos. Los empleados que contratan cobertura para sus parejas de hecho tendrán ingresos imputados reportados en su W-2 equivalentes al valor de las primas de beneficios que la compañía está pagando para asegurar a la pareja de hecho.
- **Hijos dependientes menores de 26 años:** Tus hijos que son:
 - Tus hijos por nacimiento, adopción legal (incluidos los niños que se te asignaron antes de la adopción) e hijastros.
 - Los hijos de tu pareja de hecho cubierta.
 - Protecciones legales a las que proporcionas más del 50 % de apoyo financiero y declaras como dependiente fiscal, ya sea que vivan contigo o no.

Nota: En circunstancias especiales, los empleados pueden seguir cubriendo a los hijos dependientes mayores de 26 años.

Es posible que se requiera verificación de dependientes, con requisitos adicionales proporcionados por correo después de la inscripción, incluida la documentación necesaria para verificar la elegibilidad de tus dependientes (como licencia de matrimonio, prueba de propiedad conjunta o certificado de nacimiento). Si tienes preguntas, llama al Centro de beneficios al [1-866-475-6733](tel:1-866-475-6733).

Inscripción para Beneficios Médicos.

La Inscripción para Beneficios Médicos es del 29 de octubre al 8 de noviembre de 2021.

Si no te inscribes antes del viernes 8 de noviembre a las 6 p.m. CT:

- Tu actual plan de salud, proveedor médico y nivel de cobertura se trasladarán automáticamente a 2022, y
- Tu contribución a la HSA (si te encuentras en el plan de salud 3) pasará automáticamente a \$0 a partir del 1 de enero de 2022.

Guía de Beneficios 2022.

Empleados de medio tiempo o por temporada elegibles para planes médicos

Recientemente elegibles.

Debes inscribirte en tus beneficios médicos **antes de** la fecha de inicio de tus beneficios:

Fecha de contratación*	Fecha de inicio de los beneficios	Fecha límite de inscripción
3 de noviembre al 2 de diciembre de 2020	1 de enero de 2022	31 de diciembre de 2021
3 de diciembre de 2020 al 1 de enero de 2021	1 de febrero de 2022	31 de enero de 2022
2 de enero al 31 de enero de 2021	1 de marzo de 2022	28 de febrero de 2022
1 de febrero al 28 de febrero de 2021	1 de abril de 2022	31 de marzo de 2022
1 de marzo al 2 de abril de 2021	1 de mayo de 2022	30 de abril de 2022
3 de abril al 1 de mayo de 2021	1 de junio de 2022	31 de mayo de 2022
2 de mayo al 2 de junio de 2021	1 de julio de 2022	30 de junio de 2022
3 de junio al 2 de julio de 2021	1 de agosto de 2022	31 de julio de 2022
3 de julio al 2 de agosto de 2021	1 de septiembre de 2022	31 de agosto de 2022
3 de agosto al 2 de septiembre de 2021	1 de octubre de 2022	30 de septiembre de 2022
3 de septiembre al 1 de octubre de 2021	1 de noviembre de 2022	31 de octubre de 2022
2 de octubre al 2 de noviembre de 2021	1 de diciembre de 2022	30 de noviembre de 2022
3 de noviembre al 2 de diciembre de 2021	1 de enero de 2023	31 de diciembre de 2022
3 de diciembre de 2021 al 1 de enero de 2022	1 de febrero de 2023	31 de enero de 2023

* Encuentra tu fecha de contratación en **Best Buy Connect** (connect.bestbuy.com) bajo **Mi cuenta**.

NOTA para residentes de Hawái de medio tiempo: Para las fechas de contratación del 31 de diciembre de 2021 y anteriores, la fecha de inicio de tus beneficios es el día 28 de tu empleo. Para las fechas de contratación del 1 de enero de 2022 y posteriores, la fecha de inicio de tus beneficios es el día 28 de tu empleo, o el primer día del mes siguiente a la fecha de contratación, lo que ocurra primero. Si tu fecha de contratación cae el primer día del mes, eres elegible en tu fecha de contratación. Si no te inscribes antes del día 28 de tu empleo, se te inscribirá automáticamente en la cobertura médica (solo para ti). Si prefieres no inscribirte en los beneficios médicos a través de Best Buy, debes conectarse en línea y elegir no tener cobertura, después de lo cual la Ley de atención médica prepaga de Hawái requiere que completes el Formulario de notificación del empleado al empleador (formulario HC-5). Si no devuelves este formulario dentro de los 31 días a partir de la fecha del aviso, se te asignará la cobertura médica "solo para usted" y se descontarán las deducciones de tu cheque de pago.

La vida cambia.

Puedes cambiar las elecciones de beneficios durante el año si tienes un cambio de estado calificado. Aquí hay algunos ejemplos de cambios en la vida que califican:

- Te casas o te divorcias
- Tienes o adoptas un bebé
- Tu cónyuge o pareja de hecho gana o pierde su cobertura de beneficios (**Nota:** El período de inscripción anual de tus beneficios califica para este propósito)
- Tú o un dependiente cumplen 26 años y pierden la cobertura actual

En general, si tienes un cambio de estado calificado, debes realizar cambios en tus beneficios dentro de los 30 días posteriores al evento. Los recién nacidos están cubiertos automáticamente por tu plan médico durante los primeros 60 días. Tienes 60 días para hacer cambios por el nacimiento o adopción de un niño o después de la muerte de tu cónyuge, pareja de hecho o hijo. Los beneficios comenzarán en la fecha del cambio de estado.

Para ver una lista completa de eventos calificados, inicia sesión en el [sitio web de Beneficios de salud y bienestar](#) con tu nombre de usuario y contraseña de Best Buy. Elige Cambios de vida y revisa las opciones en cada pestaña. Si no ves un cambio de vida que se relacione con tu situación, llama al Centro de beneficios al [1-866-475-6733](tel:1-866-475-6733) para obtener ayuda.

Herramientas y recursos.

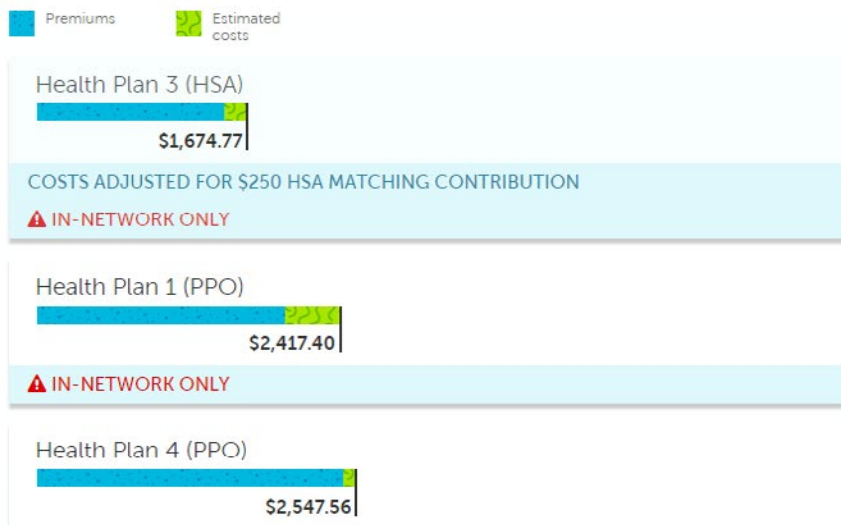
Al revisar tus opciones para 2022, Best Buy ofrece herramientas y recursos para que te sientas confiado en tus decisiones.

ALEX®.

[ALEX](#), tu asesor interactivo de beneficios, comienza haciéndote preguntas sobre tu situación y preferencias personales, como en qué estado vives, a quién deseas brindarle cobertura, cuántas visitas al médico o recetas médicas prevés para el próximo año, si deseas estimar qué pasaría si necesitaras atención de emergencia y si estuvieras interesado en aportar a una Cuenta de ahorros de salud (HSA). Luego, ALEX te enseña más sobre cómo funcionan los planes e incluso te hace recomendaciones sobre el plan que pueda resultar mejor para ti y para tu familia. Al final, tendrás un resumen que podrás consultar al inscribirte.



mute CC II skip



Are you ready to see how the plans would handle a worst-case scenario?

Yes, show me.

No, I'm ready to decide.

Guía de Beneficios 2022.

Empleados de medio tiempo o por temporada
elegibles para planes médicos

7 | 34

¿Prefieres hablar con una persona física?

A veces es mejor tener una conversación. Para programar una cita o hablar con un especialista en inscripciones, llama al Centro de beneficios al [1-866-475-6733](tel:1-866-475-6733), de lunes a viernes, de 8 a.m. a 6 p.m. CT.



Best Buy Connect.

Los empleados pueden iniciar sesión en **Best Buy Connect** mediante connect.bestbuy.com o desde la aplicación en cualquier momento desde el trabajo o desde sus casas para ver y manejar todo lo relacionado con los pagos y los beneficios de bienestar.

- Actualizar tu información personal.
- Saber más sobre cómo funcionan tus beneficios.
- Acceder a tus resúmenes de pagos e impuestos.
- Hacer una pregunta o enviar un formulario a HR.

Best Buy Connect también te permitirá manejar tareas e información útiles, como tu cronograma y las novedades de la compañía, todo en un solo lugar.

Generalidades médicas.

Nos complace ofrecerte opciones y flexibilidad cuando se trata de tu atención médica. Compara los planes y toma una decisión segura para ti y tus seres queridos.

Minnesota

Tus opciones de planes de salud para el 2022.

Los residentes de Minnesota pueden elegir entre cinco planes de salud. Todos los planes cubren los mismos servicios de atención médica, pero difieren en la cantidad que se paga a través de las deducciones de la nómina, en la cantidad que se paga cuando se necesita atención y en las redes de proveedores (médicos, hospitales y otros proveedores que contratan para brindar atención, generalmente por menos de la tarifa habitual).

Elige entre:

- **Planes de salud 1, 3 y 4 a través de tu elección de Blue Cross® and Blue Shield® de Minnesota o UnitedHealthcare (UHC).** Estos son planes de salud tradicionales en los que debes cumplir con un deducible y después pagas una parte de los costos (coseguro) hasta alcanzar el máximo de gasto de bolsillo, en cuyo momento ya no necesitas pagar nada por la atención médica elegible dentro de la red.
- **Dos planes de salud a través de Bind.** Bind 1 y Bind 2 son planes de salud innovadores sin deducible, lo que significa que el plan empieza a pagar inmediatamente por los gastos elegibles. En lugar del coseguro, pagas un precio fijo que puedes ver antes de recibir la atención, hasta alcanzar el máximo de gasto de bolsillo, en cuyo momento ya no necesitas pagar nada por la atención médica elegible dentro de la red.

Comparación de planes.

Mientras evalúas las opciones, deberías tener en cuenta lo siguiente:

- ¿Preferirías pagar más de tu sueldo y menos cuando necesitas atención médica, o viceversa?
- ¿Crees que los costos de la atención médica o de los medicamentos recetados serán elevados en 2022?
- ¿Es importante para ti crear una cuenta libre de impuestos a través de una HSA?
- ¿Te gustaría saber exactamente cuánto pagarás antes de recibir atención?
- ¿Está tu médico o terapeuta preferido dentro de la red?

A continuación, se muestra una comparación detallada. Consulta las páginas de los planes de [Blue Cross y UHC](#) y [Bind](#) para obtener más especificaciones sobre éstas opciones.

Minnesota—Cómo se comparan los planes (continuación).

	Plan de salud 1	Plan de salud 3 (HSA)	Plan de salud 4	Bind 1	Bind 2
Cómo funcionan los planes cuando usas la atención dentro de la red					
Deducible Monto a pagar de tu bolsillo antes de que el plan comience a pagar	Individual \$750 Familiar \$1,500	Individual \$1,750 Familiar \$3,500	Individual \$500 Familiar \$1,000	Sin deducible	Sin deducible
Coseguro Monto a pagar después de alcanzar tu deducible	20 % después del deducible para la mayoría de los servicios	30 % después del deducible para la mayoría de los servicios	10% después del deducible para pacientes hospitalizados y ambulatorios	Sin coseguro	Sin coseguro
Precios de copagos Cantidad fija en dólares que pagas por el servicio	Copago solo para urgencias ¹	Sin copagos	Copagos para algunos servicios	Los precios varían y se aplican a todos los servicios	Los precios varían y se aplican a todos los servicios
HSA Cuenta que te permite ahorrar para gastos de atención médica con dólares libres de impuestos	Sin HSA	Incluye una HSA a la que puedes contribuir y recibir una compensación de Best Buy	Sin HSA	Sin HSA	Sin HSA
Atención preventiva	\$0 si utilizas proveedores de la red				
Visita al consultorio médico	Coseguro del 20 % después del deducible	Coseguro del 30 % después del deducible	Copago primario de \$30; copago de \$50 para especialidades	Ejemplos de precios:² \$15 virtual; \$65 primario; especialidades en \$130	Ejemplos de precios:² \$10 virtual; \$30 primario; \$60 especialidades
Hospitalización para pacientes internados/ambulatorios	Coseguro del 20 % después del deducible	Coseguro del 30 % después del deducible	10 % después del deducible	Ejemplos de precios:² \$1,500 para pacientes ambulatorios \$2,400 para pacientes hospitalizados	Ejemplos de precios:² \$650 para pacientes ambulatorios \$1,000 para pacientes hospitalizados
Urgencias	Copago de \$200 (no se aplica si es admitido), luego coseguro del 20 % después del deducible	Coseguro del 30 % después del deducible	Copago de \$200 (no se aplica si es admitido), luego coseguro del 10 % después del deducible	\$950	\$450
Máximo de gastos de bolsillo Monto máximo que pagarás por la atención médica en un año	Individual \$3,750 Familiar \$7,500	Individual \$5,000 Familiar \$10,000	Individual \$3,500 Familiar \$7,000	Individual \$5,500 Familiar \$11,000	Individual \$4,000 Familiar \$8,000

1. También se aplican deducibles y coseguros.

2. Los precios indicados son los más comunes. Los precios varían; es posible que pagues menos o más, según el lugar donde elijas recibir atención, el servicio específico y el médico que consultes.

Guía de Beneficios 2022.

Empleados de medio tiempo o por temporada elegibles para planes médicos

Minnesota—Cómo se comparan los planes (continuación).

	Plan de salud 1	Plan de salud 3 (HSA)	Plan de salud 4	Bind 1	Bind 2
Primas quincenales					
Solo tú	\$76.52	\$57.57	\$94.14	\$56.52	\$92.43
Tú + tu cónyuge/ pareja de hecho	\$239.85	\$189.40	\$280.59	\$185.96	\$277.57
Tú + tu(s) hijo(s)	\$181.21	\$141.87	\$215.82	\$139.29	\$213.60
Tú + tu familia	\$351.06	\$270.04	\$412.06	\$265.14	\$404.58

Términos clave.

Revisa estos términos para ayudarte a comprender tu cobertura médica.

Término	Definición
Coseguro	El porcentaje de los costos de atención médica que pagas después de alcanzar el deducible*
Copago	Una cantidad fija en dólares que pagas por un servicio de atención médica cubierto; tu plan de salud paga el resto; (denominado precio en los planes Bind para MN)
Deducible	La cantidad que pagas antes de que tu plan comience a pagar los gastos de atención médica elegibles
Máximo de gastos de bolsillo	Monto máximo que pagarás por la atención médica en un año: una vez que alcanzas el máximo, pagas \$0 por los gastos de atención médica elegibles
Atención preventiva	Servicios de atención médica que previenen enfermedades o afecciones, como chequeos, exámenes de detección e inmunizaciones anuales
Red de proveedores	Un grupo de médicos, hospitales y otros proveedores contratados para brindar servicios de atención médica a los participantes, generalmente por menos de sus tarifas habituales; si un proveedor está dentro de la red, generalmente ahorrarás en gastos de bolsillo
Servicio	Atención o tratamiento específico que recibes de un proveedor, como atención preventiva, pruebas de diagnóstico, visitas al médico, hospitalizaciones, etc.

* Los planes de salud Bind no tienen deducibles ni coseguro.

Todos los demás estados

Tus opciones de planes de salud para el 2022.

Puedes elegir entre los tres planes (planes de salud 1, 3 y 4) a través de dos proveedores médicos, Blue Cross® and Blue Shield® de Minnesota (Blue Cross) o UnitedHealthcare (UHC). Estos son planes de salud tradicionales en los que debes cumplir con un deducible y después pagas una parte de los costos (coseguro) hasta alcanzar el máximo de gasto de bolsillo, en cuyo momento ya no necesitas pagar nada por la atención médica elegible dentro de la red.

Todos los planes cubren los mismos servicios de atención médica, pero difieren en la cantidad que se paga a través de las deducciones de la nómina, en la cantidad que se paga cuando se necesita atención y en las redes de proveedores (médicos, hospitales y otros proveedores que contratan para brindar atención, generalmente por menos de la tarifa habitual).

Mientras evalúas las opciones, deberías tener en cuenta lo siguiente:

- ¿Preferirías pagar más de tu sueldo y menos cuando necesitas atención médica, o viceversa?
- ¿Crees que los costos de la atención médica o de los medicamentos recetados serán elevados en 2022?
- ¿Es importante para ti crear una cuenta libre de impuestos a través de una HSA?
- ¿Está tu médico o terapeuta preferido dentro de la red?
- Consulta la página de los [planes de Blue Cross y UHC](#) para obtener una tabla comparativa detallada, incluidas las deducciones del cheque de pago quincenales.

Cobertura médica y dental para Hawái.

Si vives en Hawái, Best Buy ofrece el plan médico HMSA. HMSA incluye beneficios de bienestar, medicamentos recetados, telesalud y salud conductual. Para obtener más información, visita hmsa.com.

Los residentes de Hawái de medio tiempo también son elegibles para cobertura dental mediante Delta Dental. Busca dentistas en la red Delta Dental PPO o Premier en el [sitio de Delta Dental](#). Usa [ALEX](#) para comparar las opciones de planes de visión y encontrar el más adecuado para ti.

Este es el monto que pagarás a través de las deducciones de tu cheque de pago quincenales en 2022 (si se aplica):

	HMSA Médico	Dental (Plan Preventivo)	Dental (Plan Integral)
Solo para ti	\$3.46	\$2.59	\$9.56
Tú + tu cónyuge/ pareja de hecho	\$72.69	\$5.89	\$21.22
Tú + tus hijos	\$60.23	\$5.89	\$20.51
Tú + tu familia	\$100.62	\$9.79	\$35.56

Términos clave.

Revisa estos términos para ayudarte a comprender tu cobertura médica.

Término	Definición
Coseguro	El porcentaje de los costos de atención médica que pagas después de alcanzar el deducible
Deducible	El importe que pagas antes de que el plan empiece a pagar por los gastos de atención médica elegibles
Máximo de gastos de bolsillo	Monto máximo que pagarás por la atención médica en un año: una vez que alcanzas el máximo, pagas \$0 por los gastos de atención médica elegibles
Atención preventiva	Servicios de atención médica que previenen enfermedades o afecciones, como chequeos, exámenes de detección e inmunizaciones anuales
Red de proveedores	Un grupo de médicos, hospitales y otros proveedores contratados para brindar servicios de atención médica a los participantes, generalmente por menos de sus tarifas habituales; si un proveedor está dentro de la red, generalmente ahorrarás en gastos de bolsillo
Servicio	Atención o tratamiento específico que recibes de un proveedor, como atención preventiva, pruebas de diagnóstico, visitas al médico, hospitalizaciones, etc.

Planes de Blue Cross y UHC.

Explora los planes de salud 1, 3 y 4 para ver si uno de ellos puede ser la opción correcta para ti y tu familia.

Obtener más información

[Blue Cross](#)

[UHC](#)

Elige tu proveedor médico.

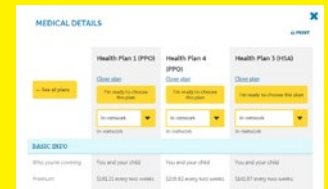
Existen tres planes tradicionales disponibles a través de Blue Cross® y Blue Shield® of Minnesota (Blue Cross) y UnitedHealthcare (UHC). Debido a que Best Buy tiene empleados en todo el país, ofrecemos ambas opciones para garantizar que puedas elegir la mejor atención en cualquier lugar donde vivas Entre Blue Cross y UHC, un proveedor ofrecerá una mejor combinación de precio y red de proveedores en tu área, que se mostrará como tu “proveedor preferido” cuando te inscribas. Si utilizas el proveedor preferido en tu ubicación, pagarás menos por la cobertura médica. El otro proveedor médico se denomina proveedor alternativo. Si eliges el proveedor alternativo, puedes pagar más. Nota: Las referencias preferidas o alternativas solo comparan Blue Cross y UHC y no consideran los planes de otros proveedores donde pueden estar disponibles.

Blue Cross y UHC pueden tener diferentes deducciones de cheques de pago y redes de proveedores; sin embargo, ambos:

- Cubren los mismos servicios de atención médica
- Ofrecen cobertura de salud conductual con asesoramiento y tratamiento de salud mental
- Incluyen cobertura de medicamentos recetados, servicios de línea de enfermería las 24 horas los 7 días de la semana y una HSA (solamente con el plan de salud 3)

Deja que ALEX te ayude a elegir.

Para ayudarte a decidir qué plan es el más adecuado para ti, [ALEX](#) puede hacerte algunas preguntas sobre a quién deseas brindar cobertura y cómo usarás el plan, y luego brindarte una estimación de los costos de cada uno.



Comparación de planes.

	Plan de salud 1		Plan de salud 3 (HSA)		Plan de salud 4	
	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red
Dinero de Best Buy (se puede utilizar para compensar el deducible)						
Cuenta de ahorros para la salud (HSA)	N/A		Best Buy iguala tus aportes, *hasta: \$250 Solo para ti; \$375 Tú + tu cónyuge/pareja de hecho; Tú + tus hijos; \$500 Tú + tu familia		N/A	
Deducible (para el Plan de salud 3, los gastos médicos y de medicamentos recetados cuentan para el deducible)						
Individual	\$750	No aplicable	\$1,750	No aplicable	\$500	\$1,000
Familiar	\$1,500	No aplicable	\$3,500	No aplicable	\$1,000	\$2,000

* Best Buy iguala cada dólar que tú aportas a tu HSA, hasta los montos que se indican en la tabla anterior. Los aportes de la compañía se proporcionan en cada cheque de pago, hasta \$9.62 (solo tú), \$14.42 (tú y tu cónyuge o pareja de hecho o tú y tu hijo) o \$19.23 (tú y tu familia); estos montos se prorratean para las nuevas contrataciones. Si tienes 65 años o más y estás inscrito en Medicare, las regulaciones federales te prohíben aportar a una HSA.

Comparación de planes (continuación).

	Plan de salud 1		Plan de salud 3 (HSA)		Plan de salud 4	
	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red
Lo que pagas*						
Atención preventiva Atención médica preventiva (incluye bienestar infantil y del adulto)	0%	Sin cobertura	0%	Sin cobertura	0%	Sin cobertura
Visita al consultorio médico	Coseguro del 20 % después del deducible	Sin cobertura	Coseguro del 30 % después del deducible	Sin cobertura	Copago primario de \$30; copago de \$50 para especialidades	Coseguro del 40 % después del deducible
Hospitalización para pacientes internados/ambulatorios	Coseguro del 20 % después del deducible	Sin cobertura	Coseguro del 30 % después del deducible	Sin cobertura	10 % después del deducible	Coseguro del 40 % después del deducible
Urgencia	Copago de \$200, luego 20% después del deducible (no se aplica el copago en caso de ingreso)		Coseguro del 30 % después del deducible		Copago de \$200, luego 10% después del deducible (no se aplica el copago en caso de ingreso)	
Máximo de gastos de bolsillo (excluye copagos y deducciones de cheque de pago)						
Individual	\$3,750	No aplicable	\$5,000	No aplicable	\$3,500	\$7,000
Familiar	\$7,500	No aplicable	\$10,000	No aplicable	\$7,000	\$14,000
Deducciones de cheque de nómina bisemanales (y anuales) (se supone que eliges la cobertura a través de UHC)						
Solo tú	\$76.52 (\$1,990 por año)		\$57.57 (\$1,497 por año)		\$94.14 (\$2,448 por año)	
Tú + cónyuge/ pareja de hecho	\$239.85 (\$6,236 por año)		\$189.40 (\$4,924 por año)		\$280.59 (\$7,295 por año)	
Tú + tu(s) hijo(s)	\$181.21 (\$4,711 por año)		\$141.87 (\$3,689 por año)		\$215.82 (\$5,611 por año)	
Tú + tu familia	\$351.06 (\$9,128 por año)		\$270.04 (\$7,021 por año)		\$412.06 (\$10,714 por año)	

* Las tarifas del coseguro se basan en montos permitidos. Para los servicios fuera de la red, tú pagas cargos por encima del monto permitido, lo que podría ser significativo y no se aplica al desembolso máximo.

¿Estás eligiendo cobertura familiar?

Considera cómo funcionan los deducibles y los gastos máximos de bolsillo en los Planes de salud 1, 3 y 4:

- **Deducible incorporado (planes de salud 1 y 4).** Una vez que un miembro de la familia alcanza el deducible individual, comienza el coseguro para esa persona.
- **Deducible no incorporado (plan de salud 3).** Una vez que uno o una combinación de miembros de la familia alcancen el deducible familiar, el coseguro comenzará para todos los miembros de la familia.
- **Máximo de desembolso personal integrado (los tres planes).** Una vez que un miembro de la familia alcanza el máximo de desembolso personal individual, el plan comienza a pagar el 100 % de los gastos de atención médica elegibles para esa persona durante el resto del año.

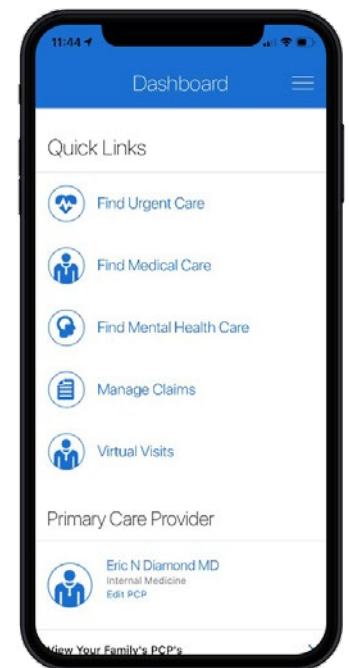
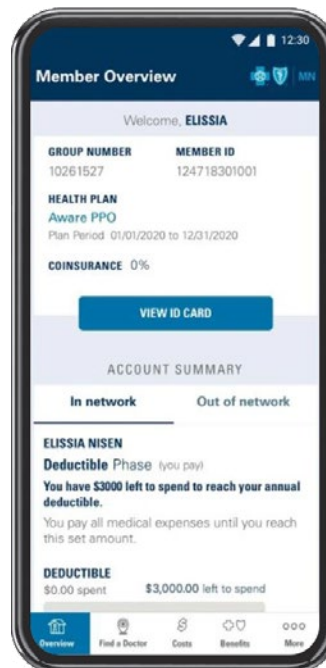
Detalles importantes de la red.

Con el Plan de salud 4, pagarás menos cuando utilices un proveedor de la red Sin embargo, **si eliges el Plan de salud 1 o 3, NO se cubre la atención que no sea de emergencia fuera de la red.** Consultar a un proveedor fuera de la red significa que tú pagas el costo total de los servicios y los gastos no cuentan para tu deducible o el máximo de desembolso. Usa la herramienta "Find a Doctor" (Busca un médico) en el sitio web de su proveedor médico para encontrar un proveedor cerca de donde estás.

Si eliges a UHC como tu proveedor médico, es posible que cerca tuyo haya médicos de Nivel 1 de United Health que han sido reconocidos por brindar atención de calidad o de bajo costo Si usas un proveedor del Nivel 1, tu coseguro será un 10 % más bajo o tus copagos serán \$10 menos para la cobertura dentro de la red. Los médicos de Nivel 1 se identifican con un símbolo de NIVEL 1 en la herramienta "Find a Doctor" (Busca un médico) de UHC. Algunas zonas no tienen acceso a estos proveedores y estos médicos no están disponibles para todas las áreas de la medicina.

Obtén acceso móvil.

Descarga la aplicación BlueCrossMN Mobile o la aplicación UnitedHealthcare para tener acceso instantáneo a la información médica en cualquier momento y lugar. Accede a una tarjeta de identificación virtual, compara y calcula costos, obtén información sobre reclamos y busca proveedores dentro de la red.



Planes de Bind (solo MN).

Si resides en Minnesota, comprueba si alguno de los planes de Bind es adecuado para ti y tu familia.

Qué hace que los planes de Bind sean únicos.

Si bien Bind brindan cobertura con la que puedes contar a través de la red de proveedores de UHC, Bind funciona de manera diferente de la mayoría de los planes de salud actuales (incluidos los planes de atención médica tradicionales 1, 3 y 4 que ofrece Best Buy).

- **Nada que ocultar.** La aplicación móvil y el sitio web de Bind te muestran montos fijos en dólares (un precio) por los servicios por adelantado para que puedas tomar decisiones inteligentes antes de recibir atención.
- **Sin deducible.** En lo que respecta a la factura, no hay deducible: solo pagas la cantidad fija en dólares que elijas por adelantado. El plan paga el resto.
- **Activa la cobertura cuando la necesites.** Para procedimientos menos comunes que se pueden planificar, como la cirugía de fusión espinal o el reemplazo de rodilla, puedes activar la cobertura cuando la necesites, al menos tres días antes de llevarse a cabo el procedimiento.

Comparación de planes.

Conoce cómo se comparan los dos planes Bind en un alto nivel.

	Bind 1	Bind 2
Tus deducciones bisemanales del cheque de nómina	Más bajo	Más alto
Tu precio (monto fijo en dólares cuando recibes atención)	Más alto	Más bajo
Tu protección de gasto máximo de bolsillo	Individual \$5,500 Familiar \$11,000	Individual \$4,000 Familiar \$8,000
Servicios cubiertos	Mismo	
Deducible	\$0	

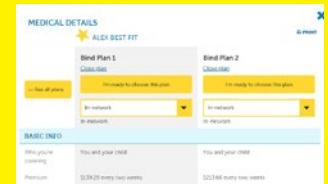
Obtener más información

[Presentamos Bind](#) (Video 5:09)

[Preguntas frecuentes sobre Bind](#)

Deja que ALEX te ayude a elegir.

Para ayudarte a decidir qué plan es el más adecuado para ti, **ALEX** puede hacerte algunas preguntas sobre a quién deseas brindar cobertura y cómo usarás el plan, y luego brindarte una estimación de los costos de cada uno.



Antes de inscribirte:

Visite choosebind.com/bestbuy (Código de acceso: BBY2022) para obtener más detalles y recursos, incluido un seminario web informativo, testimonios de los miembros, artículos e información de cobertura.

Cómo funciona la cobertura.

1

Ves una lista de opciones de tratamiento y eliges dónde deseas recibir atención.

2

Pagas un monto fijo en dólares por el servicio (tu precio).

3

Tu plan paga lo que falte.

Guía de Beneficios 2022.

Empleados de medio tiempo o por temporada elegibles para planes médicos

Ejemplo: Lo que pagas cuando necesitas atención.

El precio que pagas varía con el plan, el servicio y el lugar en el que eliges recibir la atención médica. Se presenta aquí un ejemplo de cómo difieren y que muestra los precios más comunes para los mismos servicios.

Ejemplo de servicios	Bind 1: Tu precio	Bind 2: Tu precio
Atención preventiva	Ambos planes cubren la atención preventiva al 100 % cuando usas proveedores dentro de la red	
Visita virtual	\$15	\$10
Visita al consultorio de atención primaria*	\$65	\$30
Visita al consultorio de un especialista*	\$130	\$60
Urgencias	\$950	\$450
Cirugía ambulatoria*	\$1,500	\$650
Otros servicios	Ve a choosebind.com/bestbuy e ingresa el código de acceso "BBY2022"	

* Los precios indicados son los más comunes. Los precios varían: es posible que pagues menos o más, según el lugar donde elijas recibir atención, el servicio específico y el médico que consultes.

Costo de cobertura.

Tú pagas la cobertura mediante deducciones quincenales antes de impuestos de tu cheque de pago, como se muestra a continuación.

	Bind 1	Bind 2
Médico		
Solo tú	\$56.52 (\$1,470 por año)	\$92.43 (\$2,403 por año)
Tú + tu cónyuge o pareja de hecho	\$185.96 (\$4,835 por año)	\$277.57 (\$7,217 por año)
Tú + tu(s) hijo(s)	\$139.29 (\$3,622 por año)	\$213.60 (\$5,553 por año)
Tú + tu familia	\$265.14 (\$6,894 por año)	\$404.58 (\$10,519 por año)

Activación de la cobertura.

Se puede activar un subconjunto de tratamientos planificables durante todo el año, solo si lo necesitas.

La cobertura inactiva debe activarse al menos tres días hábiles antes del procedimiento cubierto. Tú serás responsable de una deducción adicional del cheque de pago antes de impuestos durante un período de tiempo, que no cuenta para tu desembolso máximo. Lo máximo que pagarás por encima de la deducción de tu cheque de pago habitual es de \$200 por cheque de pago para un procedimiento. También pagarás el precio por el servicio, que cuenta para el desembolso máximo.

Consulta a continuación una lista de los servicios que requieren activación. También puedes encontrar la lista en choosebind.com/bestbuy (Código de acceso: BBY2022). **NOTA:** Los eventos de emergencia o traumáticos que resulten en estos procedimientos no requieren activación ni deducciones adicionales del cheque de pago para la cobertura.

Selecciona un área de atención para ver ejemplos de tratamientos y procedimientos que requieren activación.

Cardiovascular (salud cardíaca)

- Ablación cardíaca
- Endarterectomía carotídea y stents
- Cirugía de injerto de derivación de arteria coronaria
- Cateterismo coronario y percutáneo
- Intervenciones coronarias
- Marcapasos y desfibriladores
- Reemplazo de válvula

ORL (oído, nariz y garganta)

- Tubos para los oídos
- Cirugía de senos nasales y tabique nasal
- Amigdalectomía y adenoidectomía

Gastrointestinal (sistema digestivo)

- Cirugía bariátrica
- Cirugía de extirpación de vesícula biliar (colecistectomía)
- Reparación de hernias
- Cirugía de reflujo y hernia de hiato
- Endoscopia digestiva alta

Musculoesquelético (músculos, articulaciones, etc.)

- Fusión ósea de tobillo y pie
- Artroscopia de tobillo y reparación de ligamentos
- Reemplazo y revisión de tobillo
- Cirugía de juanectomía y dedo en martillo
- Cirugía del túnel carpiano
- Descompresión del disco de la columna cervical
- Fusión de la columna cervical
- Artroscopia y tenotomía de codo
- Reemplazo y revisión del codo

- Cirugía de quiste de ganglio
- Artroscopia y reparación de cadera
- Reemplazo y revisión de cadera
- Artroscopia y reparación de rodilla
- Reemplazo y revisión de rodilla
- Descompresión del disco de la columna lumbar
- Fusión de la columna lumbar
- Cirugía de neuroma de Morton
- Cirugía de fascitis plantar
- Artroscopia y reparación de hombro
- Reemplazo y revisión de hombro
- Estimulador de la médula espinal
- Reemplazo de articulaciones de muñeca y mano
- Artroscopia y reparación de la muñeca

Otro

- Cirugía de reducción de senos
- Cirugía de cataratas
- Extirpación de fibromas (miomectomía)
- Histerectomía
- Histeroscopia y ablación endometrial
- Ablación y eliminación de cálculos renales (litotricia)
- Cirugía de extirpación de próstata
- Cirugía de cabestrillo para la incontinencia urinaria femenina

Activar la cobertura (continuación).

Si deseas obtener más información sobre cómo activar la cobertura:

1

Visite choosebind.com/bestbuy (Código de acceso: BBY2022).

2

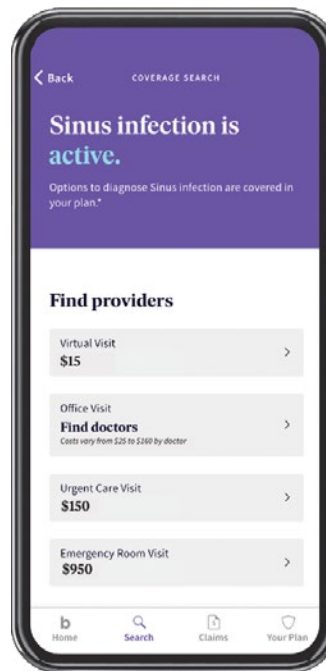
Selecciona uno de los planes Bind; después busca procedimientos o afecciones.

3

Verás detalles de los costos de los proveedores de la red, así como otros tratamientos para la misma afección.

Obtén acceso móvil.

La aplicación MyBind juega un papel importante en el plan. Una vez que te conviertes en miembro, puedes usar la aplicación (o el sitio web de Bind) para buscar atención médica, encontrar proveedores de atención de calidad y conocer los precios de las distintas opciones de tratamiento.



Cobertura de medicamentos recetados.

A medida que sopesas tus opciones de planes de salud, piensa acerca de cómo se cubren los medicamentos recetados en cada plan.

Estas son las diferencias en la cobertura:

Plan de salud 1:

- 1 Primero, pagas el costo total hasta que se alcanza el deducible de farmacia (\$100 por persona | \$200 por familia). Los medicamentos recetados no cuentan para tu deducible médico.
- 2 Una vez que se alcanza el deducible, tú pagas una parte del costo.

Plan de salud 3:

- 1 Primero, tú pagas el costo total hasta que se alcance el deducible de tu plan de salud (individual \$1,750 | familiar \$3,500). Los medicamentos recetados cuentan para tu deducible médico.
- 2 Una vez que se alcanza el deducible, tú pagas una parte del costo.

Plan de salud 4 (y ambos planes de Bind solo para MN): No se aplica ningún deducible a los medicamentos recetados. Pagas una parte del costo de inmediato. Para el plan de salud 4, los medicamentos recetados no cuentan para tu deducible médico.

Cómo funciona la cobertura de los medicamentos recetados.

Paso 1. Primero, cumple con el deducible.

Plan de salud	Deducible (Individual Familiar)	La receta cuenta para el deducible médico	La receta cuenta para OOPM médico
Plan de salud 1	\$100* \$200*		✓
Plan de salud 3	\$1,750 \$3,500	✓	✓
Plan de salud 4	\$0		✓
Bind 1 y 2	N/A		✓

* Este es un deducible de farmacia únicamente y, por lo tanto, es diferente del deducible médico del plan.

Obtener más información

OptumRx proporciona los precios exactos de los medicamentos para todos los planes de salud de Best Buy. Visita optumrx.com o accede a través del sitio web o la aplicación de cada proveedor médico.

Consejos para medicamentos recetados:

- Conversa con tu médico para averiguar si existe una opción alternativa más económica o genérica.
- Piensa en pedir por correo en lugar de ir a una farmacia minorista. Obtendrás un suministro mayor, a menudo a un costo menor, y podrás solicitar reabastecimientos con entrega a domicilio, renovar y transferir recetas y realizar un seguimiento del estado en línea.
- Utiliza [ALEX](#) para obtener más consejos de ahorro farmacéutico.

Cómo funciona la cobertura de los medicamentos recetados (continuación).

Paso 2. Luego, se aplica el coseguro. Lo que pagas depende del tipo de medicamento, categorizado por los niveles 1 a 3 a continuación.

	Farmacia minorista (suministro para 34 días)	Pedido por correo (suministro para 90 días)
Nivel 1	Coseguro del 25% (\$20 mínimo; \$100 máximo)	Coseguro del 25% (\$40 mínimo; \$200 máximo)
Nivel 2	Coseguro del 40% (\$40 mínimo; \$150 máximo)	Coseguro del 40% (\$80 mínimo; \$300 máximo)
Nivel 3	Coseguro del 50% (\$70 mínimo; \$250 máximo)	Coseguro del 50% (\$140 mínimo; \$500 máximo)

Tarjetas de identificación.

Las tarjetas de identificación médicas y de medicamentos recetados varían un poco en sus servicios según el proveedor médico.

- **Blue Cross:** recibirás dos tarjetas de identificación separadas: una médica y una para medicamentos recetados.
- **UHC (y Bind solo para MN):** tu tarjeta de identificación médica también sirve como tarjeta de identificación para medicamentos recetados.

Apoyo adicional de salud.

Todos los planes de salud de Best Buy incluyen cobertura preventiva, opciones de atención virtual, acceso a segundas opiniones, control de diabetes e hipertensión, además de apoyo con fisioterapia.

La prevención funciona.

Priorizar la atención preventiva, como exámenes anuales, evaluaciones, vacunas y demás, puede ayudar al médico a identificar riesgos de salud y evitar que surjan cuestiones más serias. La atención preventiva dentro de la red está cubierta en un 100% en todos los planes de salud de Best Buy. Encuentra una lista de servicios preventivos y proveedores dentro de la red, incluidas las opciones de telesalud y visitas virtuales, en el sitio web de tu proveedor médico.

Habla con un médico las 24 horas los 7 días de la semana, sin salir de tu casa.

No permitas que nada se interponga en el camino de cuidar tu bienestar físico y mental. La telesalud y las consultas virtuales son una alternativa segura a las consultas presenciales en el consultorio médico para situaciones que no constituyen emergencias, como un resfrío o una infección de los senos paranasales, consultas preventivas, manejo de enfermedades crónicas o problemas de salud mental. Una vez que seas miembro del plan de salud, inicia sesión en el sitio web de tu proveedor médico y busca "visita virtual".

- **Telesalud.** Consulta con tus proveedores habituales para saber si ofrecen consultas virtuales o telefónicas.
- **Consulta virtual.** "Doctor on Demand" te conecta con médicos certificados y psiquiatras y psicólogos matriculados que pueden diagnosticar de manera segura ciertas afecciones y prescribir medicamentos cuando sea necesario. "Doctor on Demand" está disponible para todas las personas cubiertas por un plan de salud de Best Buy. Teladoc y Amwell también están disponibles para aquellos inscritos en un plan UHC.

Segundas opiniones de expertos, cuando más las necesites.

Ya sea si te enfrentas a un diagnóstico nuevo o existente, una cirugía próxima o una decisión importante de atención médica y deseas obtener más información sobre tus opciones de tratamiento, [2nd.MD](#) te conecta con especialistas de élite certificados por la junta de las principales instituciones médicas para brindarte información y confianza. Los expertos de 2nd.MD son líderes de la industria en cientos de subespecialidades y miles de afecciones que incluyen cáncer, enfermedades cardíacas y accidentes cerebrovasculares, problemas digestivos, trastornos inmunológicos, problemas de salud mental y problemas musculoesqueléticos.

Si estás inscrito en un plan de salud de Best Buy, Best Buy te brinda tanto a ti como a tus dependientes cubiertos una membresía sin costo a 2nd.MD.

Prevenir y controlar la diabetes y la hipertensión.

Omada es un programa de salud que combina la última tecnología con apoyo personal para ayudarte a crear y mantener hábitos más saludables y alcanzar tus objetivos de salud, ya sea perder peso, disminuir tu presión arterial o mantenerte al tanto del estado de tu diabetes.

Omada está disponible sin costo para todos los empleados y sus dependientes cubiertos (mayores de 18 años) inscritos en un plan de salud de Best Buy que cumplan con criterios específicos relacionados con la salud, como el riesgo de desarrollar diabetes tipo 2, vivir con diabetes o riesgo de desarrollar enfermedad cardíaca.

Encuentra alivio a través de la fisioterapia virtual.

Physera es un programa de fisioterapia virtual que te ayuda a desarrollar músculo para prevenir dolores y molestias, además de conectarte con un fisioterapeuta autorizado para ayudarte a tratar el dolor muscular o articular actual, todo en tu teléfono inteligente y en tu horario.

Physera está disponible para todos los empleados y sus dependientes cubiertos (mayores de 13 años) inscritos en un plan de salud de Best Buy.

Nota para residentes de Hawái: Los residentes de Hawái no son elegibles para Doctor on Demand, 2nd.MD, Omada y Physera. Visita hmsa.com para obtener información detallada de la cobertura y el servicio.

Obtener más información

[2nd.MD](#)

[Omada](#)

[Physera](#)

Apoyo al bienestar físico.

Best Buy ofrece aún más programas para respaldar tu salud que no requieren que estés inscrito en un plan de salud de Best Buy, como [Bienestar físico](#), una plataforma de salud integral y servicio de conserjería que sirve a la comunidad LGBTQIA+. Encuentra más detalles en la sección de bienestar físico de esta guía.

Cuenta de ahorros de salud.

Los empleados que elijan el plan de salud 3 recibirán una cuenta de ahorros de salud (HSA) que les permite ahorrar en gastos de atención médica y recibir aportes igualados de Best Buy.

Resumen de HSA.

Qué es	Una cuenta, como una 401 (k) para gastos de atención médica, a la que tú y Best Buy aportan con dólares libres de impuestos para ayudar a pagar los gastos elegibles ¹ ahora o en el futuro. Optum Bank administra la cuenta.
Quién aporta	Tú y Best Buy, ¹ hasta los límites del IRS (\$3,650 solo para ti; \$7,300 para ti y tu cónyuge o pareja de hecho, tú y tu(s) hijo(s) o tu y tu familia). ²
Realización de cambios en los aportes	Puedes hacer cambios en tus aportes en cualquier momento del año a través del sitio web de beneficios de salud y bienestar .
Gastos elegibles	<p>Gastos médicos, dentales y de la vista, como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deducibles • Coseguro • Visitas al consultorio, dentro y fuera de la red • Medicamentos recetados <p>Consulta el Centro de Educación de Optum Bank para obtener una lista completa de los gastos calificados. Los gastos no médicos están sujetos a impuestos, incluida una penalidad impositiva.</p>
Transferencias	Los dólares que no se usen siempre se transfieren al año siguiente.
Quién puede usarlo	Tú y cualquiera de tus dependientes fiscales, sin importar tu participación en el plan de salud.
Acceso a la cuenta	Paga los gastos con tu tarjeta de débito de HSA, el pago de facturas en línea o cheque.
Propiedad de la cuenta	Tú eres el propietario de la cuenta, incluido el dinero que ganas con intereses, y la conservas si abandonas Best Buy.

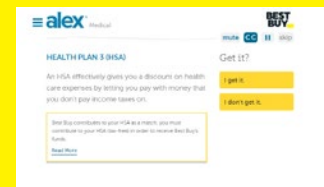
1. Si tienes 65 años o más y estás inscrito en Medicare, las regulaciones federales te prohíben aportar a una HSA. Si tienes o vas a cumplir 65 años en el 2022, no eres elegible para recibir el aporte equivalente de Best Buy.
 2. Si tienes 55 años o más, puedes hacer un aporte adicional de \$1,000 para ponerte al día.

Consejo para Inscripción para Beneficios Médicos:

Si estás inscrito en el Plan de salud 3 con la HSA, tu plan de salud se traspasará al 2022 si sigues siendo elegible y no tomas ninguna medida; sin embargo, debes elegir un importe de contribución para tu HSA o el valor predeterminado será \$0 a partir del 1 de enero de 2022. Puedes actualizar el importe de tu contribución a la HSA en cualquier momento durante el año del plan.

Ve lo que una HSA puede hacer por ti con ALEX.

Usa [ALEX](#) para obtener más información sobre cómo funciona la HSA y calcular cuánto puedes querer contribuir en 2022.



Guía de Beneficios 2022.

Empleados de medio tiempo o por temporada elegibles para planes médicos

Aportes equivalentes.

Al igual que con una 401 (k), puedes obtener dinero gratis de Best Buy cuando aportas a tu cuenta HSA. Best Buy igualará dólar por dólar cualquier aporte que realices, hasta los montos anuales y por cheque de pago que se indican a continuación. Aporta al menos lo suficiente para recibir la totalidad del aporte equivalente, de modo que no quede dinero sin aportar.

Nivel de cobertura	Aportes equivalentes por cheque de nómina
Solo tú	\$9.62 (\$250 por año)
Tú + tu cónyuge o pareja de hecho ○ Tú + tu(s) hijo(s)	\$14.42 (\$375 por año)
Tú + tu familia	\$19.23 (\$500 por año)



Bienestar físico.

Moverse. Combustible. Descansar. Crea tus posibilidades.

La forma en que te mueves, alimentas y descansas tu cuerpo y mente es de lo que se trata el bienestar físico. Implica tomar decisiones de comportamiento de estilo de vida hoy que ayuden a garantizar una salud y un bienestar óptimos ahora y en el futuro. Ve lo que ofrece Best Buy para ayudarte a alcanzar o mantener tu salud óptima.

Proveedores de salud culturalmente competentes

Included Health es una plataforma de salud integral y un servicio de conserjería que te conecta con proveedores culturalmente competentes y de alta calidad que comprenden las necesidades únicas de la comunidad LGBTQIA+. Obtén ayuda para encontrar proveedores, defensores comunitarios de confianza y recursos locales, además de obtener respuestas a tus preguntas sobre beneficios y atención.

Este servicio está disponible sin costo para todos los empleados de Best Buy y sus dependientes. No es necesario que estés inscrito en un plan de salud de Best Buy.

Visita includedhealth.com/member para asociarte y obtener más información.

Descuentos en medicamentos recetados

NOTA: No está disponible para empleados por temporada.

Con la tarjeta de **ahorro en medicamentos recetados OptumRx**, los empleados de medio tiempo pueden ahorrar hasta el 80%* en medicamentos recetados genéricos y de marca en más de 62,000 farmacias de la red en toda la nación. Visita myprescriptiondrugsavings.com e inicia sesión con Group 703352 para imprimir tu tarjeta de identificación. Luego, muéstrale tu tarjeta al farmacéutico cada vez que tengas que surtir o resurtir una receta. No necesitas completar ningún formulario ni tienes límites de uso.

* Los ahorros promedian el 45 por ciento con ahorros potenciales de hasta el 80 por ciento (según los datos de ahorros del programa nacional del 2015). Todos los medicamentos recetados son elegibles para los ahorros, incluyendo algunos medicamentos para mascotas. Los descuentos están disponibles exclusivamente mediante las farmacias de la red y quizás no se puedan combinar con la cobertura del seguro médico. Este es un beneficio de descuentos únicamente; Best Buy no aporta al costo de tus servicios de medicamentos recetados.

Ahorros en anteojos y cuidado de los ojos

NOTA: No está disponible para empleados por temporada.

Usa **el Pase de Ahorro para Visión** para obtener descuentos en anteojos y en el cuidado de los ojos cuando veas un proveedor de VSP.* Regístrate en vsp.com con los últimos cuatro dígitos de tu SSN junto con tu nombre y apellido legales completos y tu fecha de nacimiento. Luego, podrás ver los datos de tu cobertura, buscar proveedores e imprimir una tarjeta de identificación.

Los ahorros incluyen:

- 20% de descuento en un examen de WellVision
- 20% de descuento en armazones, lentes y opciones de lentes
- 15% de descuento en un examen de lentes de contacto
- Descuentos en corrección de visión con láser

* Este es un beneficio de descuentos únicamente; Best Buy no aporta al costo de tus servicios de visión.

Apoyo confidencial para la salud y el cuidado físicos

Life Solutions, el Programa de Asistencia para Empleados (EAP) de Best Buy, ofrece apoyo y recursos confidenciales para ayudarte a manejar lo que la vida te depare. Está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, sin costo alguno para todos los empleados de Best Buy y todas las personas que viven en su hogar.

Encuentra artículos, podcasts y videos relacionados con afecciones médicas, acondicionamiento físico y nutrición, embarazo y más. Delega tu lista de tareas pendientes o busca referencias acreditadas para casi cualquier cosa, incluidos gimnasios, entrenadores personales, actividades locales o cualquier otra cosa relacionada con tu bienestar físico.

Visita guidanceresources.com (usa la identificación web: BBYLife) o llama al [1-800-807-1530](tel:1-800-807-1530).

Autocuidado inspirado

Life Solutions se asocia con **myStrength** para ofrecer una plataforma de autocuidado digital para mejorar y mantener la salud mental y el bienestar general. Aborda problemas comunes como el estrés, el insomnio u otros trastornos del sueño, el dolor crónico y más. Las experiencias individualizadas te ayudan a desarrollar resiliencia, manejar el estrés, encontrar inspiración diaria y hacer un seguimiento de tu progreso. myStrength está disponible para todos los empleados de Best Buy y todas las personas que viven en su hogar.

Descarga la aplicación myStrength o visita app.mystrength.com (usa el código de acceso: BBYLife.)

Vacunas gratuitas contra la gripe

Best Buy ofrece un vale gratis para la **vacuna contra la gripe** todos los años a todos los empleados.* Los vales están disponibles en tu ubicación o se publican en los sitios web internos para los empleados cada otoño.

* Los vales de vacunación contra la gripe no están disponibles en Dakota del Norte.

Membresía de fitness virtual

Todos los empleados son elegibles para inscribirse en una **membresía de fitness virtua** con Wellness Zone sin costo alguno.

Para suscribirte a esta oferta, envía un correo electrónico a wellnesszone@bestbuy.com.

Conecta para seguir moviéndote

Encuentra desafíos en la plataforma de actividades y pasos **MoveSpring** para conectar y apoyar a tus compañeros de trabajo mientras priorizas el movimiento regular. Verifica los desafíos globales en cada mes.

Descarga la aplicación MoveSpring y comienza con el código de la empresa: BBYSTEPS.



Bienestar mental.

La salud mental importa. No estás solo.

**Obtener más
información**

[Folleto de Life Solutions](#)

Tu salud mental y bienestar son una prioridad para Best Buy, y estamos comprometidos a fomentar conversaciones abiertas y honestas, brindar educación y ofrecer acceso a recursos.

Si tú o algún conocido tiene pensamientos suicidas o experimenta angustia emocional, no esperes. Llama a la Línea Nacional de Prevención del Suicidio al [1-800-273-8255](tel:1-800-273-8255) o envía un mensaje de texto con HOME al 741741.

Soporte confidencial para temas de salud mental

Life Solutions, el Programa de Asistencia para Empleados (EAP) de Best Buy, ofrece apoyo y recursos confidenciales para ayudarte a manejar lo que la vida te depare. Está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, sin costo alguno para todos los empleados de Best Buy y todas las personas que viven en su hogar.

- Recibe hasta ocho sesiones de asesoramiento sin costo por persona, por tema, por año calendario. Hay disponibles opciones virtuales, de chat, correo electrónico y en persona, que incluyen asesoramiento por video y chat de BetterHelp. También tienes acceso a soporte telefónico ilimitado con médicos de nivel máster de guardia. Todas las sesiones son completamente confidenciales. Para hablar con un consejero o solicitar una remisión, llama al [1-800-807-1530](tel:1-800-807-1530).
- Encuentra artículos, podcasts y videos relacionados con la salud mental, el bienestar emocional, el dolor y la pérdida, la adicción, las relaciones, el trauma y más. Delega tu lista de tareas pendientes o busca referencias acreditadas para casi cualquier cosa, incluidos grupos de apoyo y actividades locales, o cualquier otra cosa relacionada con tu bienestar mental.

Visita guidanceresources.com (usa la identificación web: BBYLife) o llama al [1-800-807-1530](tel:1-800-807-1530).

Autocuidado inspirado para la salud mental

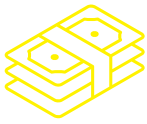
Life Solutions se asocia con **myStrength** para ofrecer una plataforma de autocuidado digital para mejorar y mantener la salud mental y el bienestar general. Afronta desafíos comunes como el estrés, la depresión, la ansiedad, el uso de sustancias, el insomnio, el dolor crónico y más. Las experiencias individualizadas te ayudan a desarrollar resiliencia, manejar el estrés, encontrar inspiración diaria y hacer un seguimiento de tu progreso. myStrength está disponible para todos los empleados de Best Buy y todas las personas que viven en su hogar.

Descarga la aplicación myStrength o visita app.mystrength.com (usa el código de acceso: BBYLife.)

Cobertura del plan médico para la salud mental

Si estás inscrito en un plan de salud de Best Buy, tú y las personas que estén en tu cobertura tienen acceso a servicios de salud mental como parte de tu cobertura médica. Los servicios de salud conductual se procesan como todas las demás reclamaciones médicas.

Ponte en contacto con tu proveedor médico o entra en el sitio web para encontrar un consejero o especialista dentro de la red, o considera una opción virtual. Inicia sesión en el sitio web de tu proveedor médico y busca "visita virtual".



Bienestar financiero.

Vive el presente. Prepárate para el mañana.

El bienestar financiero se centra en encontrar el equilibrio saludable entre vivir el presente y prepararse financieramente para el mañana. Best Buy ofrece una variedad de recursos para ayudarte a identificar y administrar tus necesidades financieras, desde ahorros y jubilación hasta fondos de emergencia y descuentos.

Obtener más información

Consulta la página [Contactos](#) para ver sitios web y aplicaciones que te ayudarán a obtener más información y administrar tus beneficios de bienestar financiero.

Oportunidades de ahorro y préstamos

Best Buy te brinda una oportunidad única de acumular ahorros u obtener fondos de emergencia a través de [Wings Financial](#).

- Abre una cuenta de [Savings Builder](#) con depósito directo de tu cheque de nómina de Best Buy, y Wings financiará los primeros \$5 en tu cuenta, y podrás ganar un depósito adicional de \$100 al completar seis cursos cortos de educación financiera en línea. Además, participarás en un sorteo para ganar uno de los cuatro depósitos mensuales de \$250 exclusivos para los miembros de Best Buy.
- Wings Financial ofrece a los empleados de Best Buy la oportunidad de obtener un [préstamo rápido](#) de \$1,000 que no se basa en tu puntaje crediticio y ofrece un período de pago de 12 meses.

Ahorro con ventajas fiscales para la jubilación

Todos los empleados de 18 años o más son elegibles inmediatamente al momento de ser contratados para unirse al [Plan de Ahorros para la Jubilación 401\(k\)](#). Puedes ahorrar entre el uno y el 50 por ciento de tu salario elegible,¹ hasta el límite anual en dólares del IRS.²

- Puedes ahorrar antes de impuestos, Roth 401 (k) después de impuestos o una combinación de ambos.
- Después de haber estado empleado durante un año, Best Buy contribuirá con un dólar a tu cuenta por cada dólar que contribuyas, hasta el primer tres por ciento de tu salario elegible y 50 centavos adicionales por cada dólar que contribuyas durante los siguientes dos porcentaje de tu salario elegible.*
- Siempre tienes derechos adquiridos al 100 por ciento, lo que significa que eres dueño de todo el dinero de tus propias contribuciones, contribuciones de contrapartida de la compañía, contribuciones de reinversión e ingresos por inversiones.
- Elige entre una variedad de opciones de inversión. El asesoramiento en línea está disponible sin costo alguno o puedes utilizar los servicios de asesoramiento por una tarifa para ayudarte a lograr tus objetivos de jubilación.

1. Cualquier bono que recibas no está incluido en tu pago elegible.

2. Para conocer los límites de contribución actuales, visita voya.com/IRSLimits.

Descuento para empleados

El [descuento para empleados](#) de Best Buy te permite comprar la mayoría de los productos y servicios en las tiendas minoristas Best Buy y BestBuy. com a un cinco por ciento por encima del costo. Los servicios con descuento pueden tener implicaciones fiscales. Eres elegible después de 30 días de empleo. Entre el 20 de noviembre y el 31 de diciembre, todos los empleados son elegibles independientemente de su fecha de contratación.

Compra acciones de Best Buy con descuento

El **Plan de Compra de Acciones para Empleado (ESPP)** te permite comprar acciones de Best Buy con un descuento del cinco por ciento. Aporta hasta el 20% de tu pago después de impuestos a través de deducciones automáticas del sueldo durante cada período de oferta de seis meses. Al cabo de seis meses, se realiza la compra de acciones y eres propietario de parte de la empresa.

Todos los empleados son elegibles para participar en el ESPP después de 60 días de servicio continuo. Una vez que seas elegible, puedes inscribirte en el ESPP dos veces al año, en marzo y septiembre.

Ayuda financiera en caso de desastre

NOTA: No está disponible para empleados por temporada.

Los desastres naturales como huracanes, tornados o incendios forestales pueden causar graves daños en un abrir y cerrar de ojos. El fundador de Best Buy, Dick Schulze, ha establecido un fondo para ayudar a los empleados que atraviesan dificultades como estas. Si has estado empleado por Best Buy durante al menos un año y te ves afectado por un desastre natural declarado por el gobierno federal, puedes ser elegible para recibir apoyo financiero del **Fondo de Ayuda en Desastres para Empleados** de la Fundación Familiar Richard M. Schulze.

Ayuda financiera para eventos personales

El Fondo **Best Buy HOPE** se creó en asociación con la Fundación de la Familiar de Richard M. Schulze para ayudar a los empleados que enfrentan dificultades financieras debido a eventos personales imprevistos fuera de su control. Algunos ejemplos podrían incluir facturas médicas o de salud mental no cubiertas por el seguro, abuso doméstico, funerales, daños a la propiedad personal y más. Los solicitantes con al menos un año continuo de servicio pueden recibir hasta \$2,500 en subvenciones no imponibles durante un período de 12 meses para gastos elegibles.

Ahorro de impuestos en los costos de transporte

El **Programa de Beneficios de Viajante** antes de impuestos te permite reservar deducciones de nómina antes de impuestos para pagar los gastos calificados de transporte público al lugar de trabajo, como tarifas de autobús, metro o camioneta compartida e incluso ciertos gastos de estacionamiento. También incluye los gastos de un pase, ficha, tarjeta de viaje o artículo similar.

Pago electrónico por día de pago

El pago electrónico puede hacer que el día de pago sea menos estresante y brindarte una mayor flexibilidad para administrar tus gastos. La **Wisely Paycard** funciona de manera similar a una tarjeta de crédito o débito prepaga recargable. Puedes usarla en tiendas y en línea donde se acepten Visa y Mastercard.

- Envía el monto total de tu cheque de pago a la tarjeta de pago o divídelo como desees junto con el depósito directo a otras cuentas corrientes y de ahorro.
- Opta por el depósito directo anticipado para recibir tu pago hasta dos días antes*.
- Carga fondos o deposita cheques de múltiples fuentes, como tu reembolso de impuestos, beneficios del gobierno o un segundo trabajo.
- Solicita tarjetas adicionales para amigos y familiares, con saldos separados.
- No pagues tarifas por servicio mensual, saldo mínimo o sobregiros.

* El día de pago de Best Buy es el viernes. Los depósitos anticipados los realiza ADP y no están garantizados.

Ahorros en seguros de propiedad y de automóvil

Obtén acceso a ahorros especiales en **seguros de Automóvil, Vivienda e Inquilinos**. Puedes solicitar presupuestos gratuitos en cualquier momento a las siguientes empresas de confianza: Liberty Mutual Insurance, Farmers GroupSelect y Travelers. También puedes ahorrar en cobertura para otros artículos valiosos. La disponibilidad, la cobertura y los costos variarán. Los pagos se realizan mediante facturación directa con su operador elegido. Los pagos se realizan mediante facturación directa con su operador elegido.

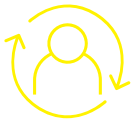
Ahorros en seguros para tu mascota

Protege a tu mascota y mantén tus costos bajos también inscribiéndote en [Nationwide Pet Insurance](#). Ahorra hasta un 70 por ciento en las facturas veterinarias por afecciones no preexistentes. Puedes inscribirte en cualquier momento y las tarifas varían según la mascota. Los pagos se realizan mediante facturación directa con Nationwide.

Soporte confidencial para asuntos financieros

[Life Solutions](#), el Programa de Asistencia para Empleados (EAP) de Best Buy, ofrece apoyo y recursos confidenciales para ayudarte a manejar lo que la vida te depare. Está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, sin costo alguno para todos los empleados de Best Buy y todas las personas que viven en su hogar.

- Llama para obtener orientación imparcial de contadores públicos certificados y planificadores financieros con respecto a la administración de tus finanzas, incluida la elaboración de presupuestos, la consolidación de deudas y más.
- El programa [Working Advantage](#) ofrece descuentos y ofertas en viajes, entretenimiento y compras, incluido Zebit, donde recibes una oferta promocional y una línea de crédito sin intereses a través de su experiencia de compra en línea.
- Encuentra artículos, podcasts, videos y herramientas interactivas relacionados con temas financieros, como calculadoras de préstamos, planes presupuestarios, propiedad de vivienda, planificación patrimonial, gestión de deudas y más. Delega tu lista de tareas pendientes o busca referencias acreditadas para recursos locales, incluida la asistencia con las necesidades de alimentos o vivienda, o cualquier otra cosa relacionada con tu bienestar financiero.
- Visita guidanceresources.com (usa la identificación web: BBYLife) o llama al [1-800-807-1530](tel:1-800-807-1530).



Bienestar laboral y personal.

Equilibrio entre trabajo, hogar y vida.

Ya sea que necesites un descanso para disfrutar de la vida, ocuparte de una condición de salud personal o cuidar de un ser querido, Best Buy tiene programas para ayudarte a tomarte un tiempo libre cuando lo necesites. También ofrecemos apoyo para comenzar o cuidar a tu familia, incluyendo recursos educativos y de cuidado infantil, y más para ayudarte a concentrarte en lo más importante y encontrar un equilibrio saludable.

Obtener más información

Consulta la página [Contactos](#) para ver sitios web y aplicaciones que te ayudarán a obtener más información y administrar tus beneficios de bienestar laboral y personal.

Tiempo libre remunerado

NOTA: No está disponible para empleados por temporada.

Después de un año de servicio, recibe 16 horas de PTO cada año. El PTO puede usarse para las vacaciones, las citas personales o cuando tú o un miembro de tu familia está enfermo y necesitas quedarte en casa. El tiempo puede tomarse en incrementos de una hora siempre que tengas trabajo programado. Los detalles varían según la ubicación.

Tiempo pagado por el duelo

NOTA: No está disponible para empleados por temporada.

Recibe hasta dos días de [Licencia por duelo con goce de sueldo](#) en caso de muerte de un miembro de la familia.

Un regalo de tiempo para quienes más lo necesitan

El programa [Gift of Time](#) permite a los empleados donar tiempo de vacaciones o tiempo libre remunerado a empleados elegibles que necesitan faltar al trabajo como resultado de un desastre mayor declarado por el gobierno federal, una emergencia médica (propia o de un miembro de la familia) o la muerte de un miembro de la familia.

Pago para recibir a un niño o cuidar a la familia

Los empleados elegibles pueden recibir el [Pago al cuidador](#) por hasta cuatro semanas (160 horas) dentro de un período de 12 meses al 100 por ciento del salario base durante una permiso de ausencia calificado para uno de los siguientes:

Vinculación infantil

Los padres biológicos y no biológicos que toman una licencia de dos semanas o más dentro de los 12 meses posteriores al nacimiento, adopción o acogimiento familiar temporal.

Cuidado familiar

Empleados que toman una licencia de cuatro o más días o licencia intermitente en incrementos mínimos de un día para brindar cuidado a un cónyuge, pareja de hecho, hijo o padre con una condición de salud.

Debes haber completado un año de servicio con 1,250 horas trabajadas en los 12 meses anteriores. Un permiso de ausencia calificado es el tiempo libre del trabajo proporcionado a un empleado según la Política de Permiso de Ausencia: Familiar y Médica (FMLA) u otra licencia requerida por el estado. Hay disponibles hasta dos semanas (80 horas) de Pago al cuidador para cuidar a miembros de la familia extendida, incluidos abuelos, nietos, suegros, hermanos o cuñados y niños mayores de 18 años.

Apoyo y defensa de los cuidadores

NOTA: No está disponible para empleados por temporada.

Wellthy brinda apoyo personalizado para ayudarte a abordar las tareas logísticas y administrativas de cuidar a tus seres queridos, incluido a ti mismo. Un coordinador de atención dedicado actúa como tu defensor y experto, se ocupa de tus preguntas más difíciles sobre la prestación de cuidados y te ayuda a abordar temas legales, de vivienda, médicos y otros temas relacionados. También recibes acceso a un panel de atención que te ayuda a mantenerte organizado, realizar un seguimiento de las citas y agilizar la comunicación con otros miembros de la familia y cuidadores. Best Buy brinda acceso a Wellthy sin costo, y los empleados pueden invitar a otros cuidadores (es decir, hermanos, cónyuge, pareja, padres, etc.) a unirse al Care Project.

Cuidado Infantil de Respaldo cuando necesites trabajar

NOTA: No está disponible para empleados por temporada.

Encuentra cuidado infantil de calidad, seguro y asequible en el hogar o en el centro a través de Care.com cuando más lo necesites. Úsalo cuando tu cuidador habitual no esté disponible, si necesitas recoger un turno adicional en el trabajo o si tu hijo está un poco enfermo y necesita quedarse en casa. Cada empleado recibe 10 visitas de **Cuidado Infantil de Respaldo** por año por un copago de \$10 por visita. Incluso puedes contratar un cuidador o centro preferido de tu red personal y obtener el reembolso de una parte de los costos que excedan tu copago. Las visitas deben utilizarse únicamente para fines relacionados con el trabajo y el valor puede estar sujeto a impuestos cuando corresponda.

Descuentos en educación y cuidados de la primera infancia

NOTA: No está disponible para empleados por temporada.

A través de nuestra asociación con Care.com, puedes disfrutar de un descuento del 10 por ciento en la educación de la primera infancia en KinderCare y los centros de aprendizaje creativo para niños, o en los programas para antes y después de la escuela en Champions.

Reembolso por gastos de tutoría

NOTA: No está disponible para empleados por temporada.

Si eres un padre que trabaja, sabemos que la educación de tu hijo es una prioridad fundamental. A través del **Programa de Reembolso de Tutores**, recibes un reembolso del 50 por ciento por los gastos de tutoría en persona o en línea para tus dependientes en edad escolar, hasta \$100 por mes.

Descuentos en matrículas

Ya sea que vayas a la universidad por primera vez o termines lo que comenzaste hace años, Best Buy respalda tu aprendizaje. A través de asociaciones con universidades selectas y programas de capacitación, tú (y en algunos casos, los miembros de tu familia inmediata) puedes obtener **descuentos en la matrícula, oportunidades especiales de becas y tarifas educativas reducidas**. Existen programas en el campus y en línea.

Agradecimiento por tu servicio

El programa de reconocimiento **True Blue** está diseñado para que tus compañeros y líderes te reconozcan y recompensen cuando vayas más allá, brindes excelentes experiencias al cliente, ejemplifiques habilidades de liderazgo y demuestres nuestros comportamientos rectores. Además, se te reconoce de manera significativa cuando alcanzas aniversarios importantes.

Apoyo confidencial para los muchos eventos de la vida

Life Solutions, el Programa de Asistencia para Empleados (EAP) de Best Buy, ofrece apoyo y recursos confidenciales para ayudarte a manejar lo que la vida te depare. Está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, sin costo alguno para todos los empleados de Best Buy y todas las personas que viven en su hogar.

Encuentra artículos, podcasts y videos relacionados con la crianza de los hijos, el cuidado, la preparación para la universidad y más. Delega tu lista de tareas pendientes o encuentra referencias de buena reputación para casi cualquier cosa, incluidos establecimientos de cuidado de niños o ancianos, servicios de limpieza o mudanzas, planificación de fiestas, búsqueda de apartamentos o cualquier otra cosa que te ayude con el equilibrio entre tu vida laboral y personal.

Visita guidanceresources.com (usa la identificación web: BBYLIFE) o llama al [1-800-807-1530](tel:1-800-807-1530).

Contactos.

Utiliza la información a continuación cuando tengas preguntas sobre tus beneficios en 2022.

Beneficio	Contacto	Teléfono	Sitio web/ Aplicación móvil
Recursos humanos en general, licencia, apoyo salarial y de bienestar	Centro de soporte de HR	1-866-MY-BBY-HR (1-866-692-2947)	connect.bestbuy.com
Elegibilidad para beneficios, Inscripción y soporte	Centro de beneficios	1-866-475-6733	Sitio web de Beneficios de salud y bienestar
Plan de ahorros para la jubilación 401(k)	Voya	1-855-229-7526	Plan de ahorros para la jubilación 401(k) o bbsavingsplan.voya.com
Seguro de automóvil/hogar/ renta	Farmers	1-800-438-6381	myautohome.farmers.com
	Liberty Mutual	1-800-216-1625	libertymutual.com/best-buy
	Travelers	1-888-695-4640	travelers.com/bestbuy
Guardería infantil de respaldo	Care.com	1-833-227-3229	bestbuy.care.com
Fondo HOPE de Best Buy	Minneapolis Foundation	1-612-672-3861	Minneapolis Foundation Sitio web
Asistencia para el cuidador	Wellthy	1-877-588-3917	wellthy.com/bestbuy
Beneficios de viajeros frecuentes	Centro de beneficios	1-866-475-6733	Sitio web de Beneficios de salud y bienestar
Dental (Hawái)	Delta Dental	1-866-264-0528	deltadentalmn.org
Cuidado de diabetes y la hipertensión	Omada Health	1-888-409-8687	omadahealth.com/bestbuy
Programa de asistencia al empleado (EAP)	Life Solutions	1-800-807-1530	guidanceresources.com ID web de la organización: BBYLife
Fondo de ayuda para empleados en casos de desastre	Richard M. Schulze Family Foundation	1-952-324-8910	Schulzefamilyfoundation.org/best-buy-employee-relief-fund
Opiniones médicas de expertos	2nd.MD	1-866-269-3534	2nd.md/bestbuy
Regalo de tiempo	Centro de soporte de HR	1-866-MY-BBY-HR (1-866-692-2947)	connect.bestbuy.com buscar: Gift of Time
Plataforma de salud y asesoramiento para personas LGBTQIA+	Included Health	1-833-781-7931	includedhealth.com/member

Guía de Beneficios 2022.

Empleados de medio tiempo o por temporada elegibles para planes médicos

Beneficio	Contacto	Teléfono	Sitio web/ Aplicación móvil
Médico (incluida la cuenta de ahorros para la salud) y receta	Blue Cross y Blue Shield de Minnesota	1-866-455-8220	bluecrossmn.com/bestbuy
	UnitedHealthcare	1-866-229-2810	whyuhc.com/bestbuy
	OptumRx		optumrx.com
Médico + Recetas (Hawái)	HMSA	1-800-776-4672	hmsa.com
Médicos (solo MN) (incluidos los medicamentos recetados a través de OptumRx)	Bind	1-833-576-6497	<p>Antes de ser miembro: choosebind.com/bestbuy Código de acceso: BBY2022</p> <p>Una vez que seas miembro: mybind.com</p>
myStrength	Life Solutions	1-800-807-1530	myStrength.com Código de acceso: BBYLife
Tarjeta de ahorros OptumRx para medicamentos recetados	OptumRx	N/A	myprescriptiondrugsavings.com Group: 703352
Seguro de mascotas	Nationwide	1-877-738-7874	benefits.petinsurance.com/bestbuy
Préstamo rápido	Wings Financial	1-952-997-8678	www.wingsfinancial.com/best-buy
Programa de reconocimiento	True Blue	N/A	bbytrueblue.com
Generador de ahorros	Wings Financial	1-952-997-8678	www.wingsfinancial.com/best-buy
Plataforma de desafío de pasos y actividades	MoveSpring	N/A	movespring.com Código de la empresa: BBYSTEPS
Asistencia para matrículas	Centro de soporte de HR	1-866-MY-BBY-HR (1-866-692-2947)	connect.bestbuy.com buscar: Tuition
Reembolso de tutor			connect.bestbuy.com buscar: Tutor Reimbursement
Membresía de fitness virtual	Wellness Zone	1-612-292-9355	Email: wellnesszone@bestbuy.com
Fisioterapia virtual	Physera	N/A	physera.com/bestbuy
Pase de Ahorro para Visión VSP	VSP	N/A	vsp.com
Wisely Paycard	MyADP	1-866-313-6901	MyADP o myWisely.com

Aviso legal y notificaciones.

Esta guía no es un contrato ni una garantía de ningún beneficio. Ofrece una descripción general de muchos de los beneficios para los empleados elegibles de Best Buy. No está destinada a ofrecer una descripción completa de estos beneficios y no se utiliza para administrar o documentar los términos de ningún plan o programa de beneficios de Best Buy. Best Buy puede cambiar, variar o cancelar cualquier plan o programa de beneficios en cualquier momento. Si hay algún conflicto entre este documento y los documentos y las políticas oficiales del plan o del programa, prevalecerán los documentos y las políticas oficiales.

La información médica de esta guía se aplica a los empleados de medio tiempo o por temporada que son elegibles para la cobertura médica. Las opciones de Guardería de respaldo pueden ser limitadas en Hawái. Doctor on Demand, 2nd.MD, Omada y Physera no están disponibles para los residentes de Hawái. Ciertos beneficios, incluyendo el Cuidado infantil de respaldo, Pago al cuidador, Fondo de ayuda para empleados en casos de desastre, Duelo pago, Tiempo libre pago, Descuentos para medicamentos recetados, Reembolso de tutor, Descuentos para visión y Wellthy no se aplican si eres un empleado por temporada.

Avisos legales.

Inicia sesión en el [sitio de Inscripción de Beneficios de Salud y Bienestar](#) para descargar o imprimir los siguientes avisos obligatorios: Aviso de Prácticas de Privacidad de la Ley de Portabilidad y Responsabilidad del Seguro Médico (HIPAA), Aviso de Reautorización del Programa de Seguro Médico para Niños (CHIPRA), Informe Anual Resumido (SAR), Ley de Derechos de Salud y Cáncer de la Mujer de 1998, Derechos de Inscripción Especial y Resumen de Beneficios y Cobertura (SBC).

Se pueden solicitar copias impresas a través del Centro de beneficios al [1-866-475-6733](tel:1-866-475-6733).