



Guía de Beneficios 2022.

Empleados de medio tiempo o por temporada
no elegibles para planes médicos

Centrado en tu bienestar.

Apoyo para ti y tus seres queridos.

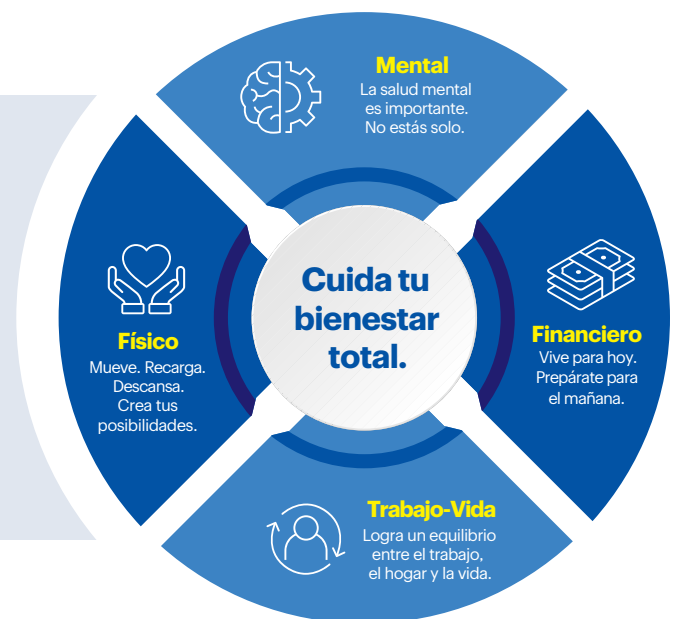
Guía de Beneficios 2022.

Empleados de medio tiempo o por temporada
no elegibles para planes médicos

En Best Buy, queremos ayudarte a llevar **una vida feliz, sana y productiva** que mantenga un equilibrio entre el trabajo y la vida familiar.

Cuando la vida pasa: Best Buy ofrece beneficios para **respaldar tu bienestar total**.

Utiliza esta Guía de beneficios para explorar tus opciones.





Bienestar físico.

Moverse. Combustible. Descansar. Crea tus posibilidades.

La forma en que te mueves, alimentas y descansas tu cuerpo y mente es de lo que se trata el bienestar físico. Implica tomar decisiones de comportamiento de estilo de vida hoy que ayuden a garantizar una salud y un bienestar óptimos ahora y en el futuro. Ve lo que ofrece Best Buy para ayudarte a alcanzar o mantener tu salud óptima.

Proveedores de salud culturalmente competentes

Included Health es una plataforma de salud integral y un servicio de conserjería que te conecta con proveedores culturalmente competentes y de alta calidad que comprenden las necesidades únicas de la comunidad LGBTQIA+. Obtén ayuda para encontrar proveedores, defensores comunitarios de confianza y recursos locales, además de obtener respuestas a tus preguntas sobre beneficios y atención.

Este servicio está disponible sin costo para todos los empleados de Best Buy y sus dependientes. No es necesario que estés inscrito en un plan de salud de Best Buy.

Visita includedhealth.com/member para asociarte y obtener más información.

Descuentos en medicamentos recetados

NOTA: No está disponible para empleados por temporada.

Con **la tarjeta de ahorro en medicamentos recetados OptumRx**, los empleados de medio tiempo pueden ahorrar hasta el 80%* en medicamentos recetados genéricos y de marca en más de 62,000 farmacias de la red en toda la nación. Visita myprescriptiondrugsavings.com e inicia sesión con Group 703352 para imprimir tu tarjeta de identificación. Luego, muéstrale tu tarjeta al farmacéutico cada vez que tengas que surtir o resurtir una receta. No necesitas completar ningún formulario ni tienes límites de uso.

* Los ahorros promedian el 45 por ciento con ahorros potenciales de hasta el 80 por ciento (según los datos de ahorros del programa nacional del 2015). Todos los medicamentos recetados son elegibles para los ahorros, incluyendo algunos medicamentos para mascotas. Los descuentos están disponibles exclusivamente mediante las farmacias de la red y quizás no se puedan combinar con la cobertura del seguro médico. Este es un beneficio de descuentos únicamente; Best Buy no aporta al costo de tus servicios de medicamentos recetados.

Ahorros en anteojos y cuidado de los ojos

NOTA: No está disponible para empleados por temporada.

Usa el **Pase de Ahorro para Visión** para obtener descuentos en anteojos y en el cuidado de los ojos cuando veas un proveedor de VSP.* Regístrate en vsp.com con los últimos cuatro dígitos de tu SSN junto con tu nombre y apellido legales completos y tu fecha de nacimiento. Luego, podrás ver los datos de tu cobertura, buscar proveedores e imprimir una tarjeta de identificación.

Los ahorros incluyen:

- 20% de descuento en un examen de WellVision
- 20% de descuento en armazones, lentes y opciones de lentes
- 15% de descuento en un examen de lentes de contacto
- Descuentos en corrección de visión con láser

* Este es un beneficio de descuentos únicamente; Best Buy no aporta al costo de tus servicios de visión.

Apoyo confidencial para la salud y el cuidado físicos

Life Solutions, el Programa de Asistencia para Empleados (EAP) de Best Buy, ofrece apoyo y recursos confidenciales para ayudarte a manejar lo que la vida te depare. Está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, sin costo alguno para todos los empleados de Best Buy y todas las personas que viven en su hogar.

Encuentra artículos, podcasts y videos relacionados con afecciones médicas, acondicionamiento físico y nutrición, embarazo y más. Delega tu lista de tareas pendientes o busca referencias acreditadas para casi cualquier cosa, incluidos gimnasios, entrenadores personales, actividades locales o cualquier otra cosa relacionada con tu bienestar físico.

Visita guidanceresources.com (usa la identificación web: BBYLife) o llama al [1-800-807-1530](tel:1-800-807-1530).

Autocuidado inspirado

Life Solutions se asocia con **myStrength** para ofrecer una plataforma de autocuidado digital para mejorar y mantener la salud mental y el bienestar general. Aborda problemas comunes como el estrés, el insomnio u otros trastornos del sueño, el dolor crónico y más. Las experiencias individualizadas te ayudan a desarrollar resiliencia, manejar el estrés, encontrar inspiración diaria y hacer un seguimiento de tu progreso. myStrength está disponible para todos los empleados de Best Buy y todas las personas que viven en su hogar.

Descarga la aplicación myStrength o visita app.mystrength.com (usa el código de acceso: BBYLife.)

Vacunas gratuitas contra la gripe

Best Buy ofrece un vale gratis para la **vacuna contra la gripe** todos los años a todos los empleados.* Los vales están disponibles en tu ubicación o se publican en los sitios web internos para los empleados cada otoño.

* Los vales de vacunación contra la gripe no están disponibles en Dakota del Norte.

Membresía de fitness virtual

Todos los empleados son elegibles para inscribirse en una **membresía de fitness virtua** con Wellness Zone sin costo alguno.

Para suscribirte a esta oferta, envía un correo electrónico a wellnesszone@bestbuy.com.

Conecta para seguir moviéndote

Encuentra desafíos en la plataforma de actividades y pasos **MoveSpring** para conectar y apoyar a tus compañeros de trabajo mientras priorizas el movimiento regular. Verifica los desafíos globales en cada mes.

Descarga la aplicación MoveSpring y comienza con el código de la empresa: BBYSTEPs.



Bienestar mental.

La salud mental importa. No estás solo.

**Obtener más
información**

[Folleto de Life Solutions](#)

Tu salud mental y bienestar son una prioridad para Best Buy, y estamos comprometidos a fomentar conversaciones abiertas y honestas, brindar educación y ofrecer acceso a recursos.

Si tú o algún conocido tiene pensamientos suicidas o experimenta angustia emocional, no esperes. Llama a la Línea Nacional de Prevención del Suicidio al [1-800-273-8255](tel:1-800-273-8255) o envía un mensaje de texto con HOME al 741741.

Soporte confidencial para temas de salud mental

Life Solutions, el Programa de Asistencia para Empleados (EAP) de Best Buy, ofrece apoyo y recursos confidenciales para ayudarte a manejar lo que la vida te depare. Está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, sin costo alguno para todos los empleados de Best Buy y todas las personas que viven en su hogar.

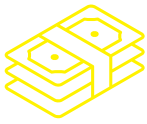
- Recibe hasta ocho sesiones de asesoramiento sin costo por persona, por tema, por año calendario. Hay disponibles opciones virtuales, de chat, correo electrónico y en persona, que incluyen asesoramiento por video y chat de BetterHelp. También tienes acceso a soporte telefónico ilimitado con médicos de nivel máster de guardia. Todas las sesiones son completamente confidenciales. Para hablar con un consejero o solicitar una remisión, llama al [1-800-807-1530](tel:1-800-807-1530).
- Encuentra artículos, podcasts y videos relacionados con la salud mental, el bienestar emocional, el dolor y la pérdida, la adicción, las relaciones, el trauma y más. Delega tu lista de tareas pendientes o busca referencias acreditadas para casi cualquier cosa, incluidos grupos de apoyo y actividades locales, o cualquier otra cosa relacionada con tu bienestar mental.

Visita guidanceresources.com (usa la identificación web: BBYLife) o llama al [1-800-807-1530](tel:1-800-807-1530).

Autocuidado inspirado para la salud mental

Life Solutions se asocia con **myStrength** para ofrecer una plataforma de autocuidado digital para mejorar y mantener la salud mental y el bienestar general. Afronta desafíos comunes como el estrés, la depresión, la ansiedad, el uso de sustancias, el insomnio, el dolor crónico y más. Las experiencias individualizadas te ayudan a desarrollar resiliencia, manejar el estrés, encontrar inspiración diaria y hacer un seguimiento de tu progreso. myStrength está disponible para todos los empleados de Best Buy y todas las personas que viven en su hogar.

Descarga la aplicación myStrength o visita app.mystrength.com (usa el código de acceso: BBYLife.)



Bienestar financiero.

Vive el presente. Prepárate para el mañana.

El bienestar financiero se centra en encontrar el equilibrio saludable entre vivir el presente y prepararse financieramente para el mañana. Best Buy ofrece una variedad de recursos para ayudarte a identificar y administrar tus necesidades financieras, desde ahorros y jubilación hasta fondos de emergencia y descuentos.

Obtener más información

Consulta la página [Contactos](#) para ver sitios web y aplicaciones que te ayudarán a obtener más información y administrar tus beneficios de bienestar financiero.

Oportunidades de ahorro y préstamos

Best Buy te brinda una oportunidad única de acumular ahorros u obtener fondos de emergencia a través de [Wings Financial](#).

- Abre una cuenta de [Savings Builder](#) con depósito directo de tu cheque de nómina de Best Buy, y Wings financiará los primeros \$5 en tu cuenta, y podrás ganar un depósito adicional de \$100 al completar seis cursos cortos de educación financiera en línea. Además, participarás en un sorteo para ganar uno de los cuatro depósitos mensuales de \$250 exclusivos para los miembros de Best Buy.
- Wings Financial ofrece a los empleados de Best Buy la oportunidad de obtener un [préstamo rápido](#) de \$1,000 que no se basa en tu puntaje crediticio y ofrece un período de pago de 12 meses.

Ahorro con ventajas fiscales para la jubilación

Todos los empleados de 18 años o más son elegibles inmediatamente al momento de ser contratados para unirse al [Plan de Ahorros para la Jubilación 401\(k\)](#). Puedes ahorrar entre el uno y el 50 por ciento de tu salario elegible,¹ hasta el límite anual en dólares del IRS.²

- Puedes ahorrar antes de impuestos, Roth 401 (k) después de impuestos o una combinación de ambos.
- Después de haber estado empleado durante un año, Best Buy contribuirá con un dólar a tu cuenta por cada dólar que contribuyas, hasta el primer tres por ciento de tu salario elegible y 50 centavos adicionales por cada dólar que contribuyas durante los siguientes dos por ciento de tu salario elegible.*
- Siempre tienes derechos adquiridos al 100 por ciento, lo que significa que eres dueño de todo el dinero de tus propias contribuciones, contribuciones de contrapartida de la compañía, contribuciones de reinversión e ingresos por inversiones.
- Elige entre una variedad de opciones de inversión. El asesoramiento en línea está disponible sin costo alguno o puedes utilizar los servicios de asesoramiento por una tarifa para ayudarte a lograr tus objetivos de jubilación.

1. Cualquier bono que recibas no está incluido en tu pago elegible.

2. Para conocer los límites de contribución actuales, visita voya.com/IRSLimits.

Descuento para empleados

El [descuento para empleados](#) de Best Buy te permite comprar la mayoría de los productos y servicios en las tiendas minoristas Best Buy y BestBuy.com a un cinco por ciento por encima del costo. Los servicios con descuento pueden tener implicaciones fiscales. Eres elegible después de 30 días de empleo. Entre el 20 de noviembre y el 31 de diciembre, todos los empleados son elegibles independientemente de su fecha de contratación.

Compra acciones de Best Buy con descuento

El [Plan de Compra de Acciones para Empleado \(ESPP\)](#) te permite comprar acciones de Best Buy con un descuento del cinco por ciento. Aporta hasta el 20% de tu pago después de impuestos a través de deducciones automáticas del sueldo durante cada período de oferta de seis meses. Al cabo de seis meses, se realiza la compra de acciones y eres propietario de parte de la empresa.

Todos los empleados son elegibles para participar en el ESPP después de 60 días de servicio continuo. Una vez que seas elegible, puedes inscribirte en el ESPP dos veces al año, en marzo y septiembre.

Ayuda financiera en caso de desastre

NOTA: No está disponible para empleados por temporada.

Los desastres naturales como huracanes, tornados o incendios forestales pueden causar graves daños en un abrir y cerrar de ojos. El fundador de Best Buy, Dick Schulze, ha establecido un fondo para ayudar a los empleados que atraviesan dificultades como estas. Si has estado empleado por Best Buy durante al menos un año y te ves afectado por un desastre natural declarado por el gobierno federal, puedes ser elegible para recibir apoyo financiero del **Fondo de Ayuda en Desastres para Empleados** de la Fundación Familiar Richard M. Schulze.

Ayuda financiera para eventos personales

El Fondo **Best Buy HOPE** se creó en asociación con la Fundación de la Familiar de Richard M. Schulze para ayudar a los empleados que enfrentan dificultades financieras debido a eventos personales imprevistos fuera de su control. Algunos ejemplos podrían incluir facturas médicas o de salud mental no cubiertas por el seguro, abuso doméstico, funerales, daños a la propiedad personal y más. Los solicitantes con al menos un año continuo de servicio pueden recibir hasta \$2,500 en subvenciones no imponibles durante un período de 12 meses para gastos elegibles.

Ahorro de impuestos en los costos de transporte

El **Programa de Beneficios de Viajante** antes de impuestos te permite reservar deducciones de nómina antes de impuestos para pagar los gastos calificados de transporte público al lugar de trabajo, como tarifas de autobús, metro o camioneta compartida e incluso ciertos gastos de estacionamiento. También incluye los gastos de un pase, ficha, tarjeta de viaje o artículo similar.

Pago electrónico por día de pago

El pago electrónico puede hacer que el día de pago sea menos estresante y brindarte una mayor flexibilidad para administrar tus gastos. La **Wisely Paycard** funciona de manera similar a una tarjeta de crédito o débito prepaga recargable. Puedes usarla en tiendas y en línea donde se acepten Visa y Mastercard.

- Envía el monto total de tu cheque de pago a la tarjeta de pago o divídelo como desees junto con el depósito directo a otras cuentas corrientes y de ahorro.
- Opta por el depósito directo anticipado para recibir tu pago hasta dos días antes*.
- Carga fondos o deposita cheques de múltiples fuentes, como tu reembolso de impuestos, beneficios del gobierno o un segundo trabajo.
- Solicita tarjetas adicionales para amigos y familiares, con saldos separados.
- No pagues tarifas por servicio mensual, saldo mínimo o sobregiros.

* El día de pago de Best Buy es el viernes. Los depósitos anticipados los realiza ADP y no están garantizados.

Ahorros en seguros de propiedad y de automóvil

Obtén acceso a ahorros especiales en **seguros de Automóvil, Vivienda e Inquilinos**. Puedes solicitar presupuestos gratuitos en cualquier momento a las siguientes empresas de confianza: Liberty Mutual Insurance, Farmers GroupSelect y Travelers. También puedes ahorrar en cobertura para otros artículos valiosos. La disponibilidad, la cobertura y los costos variarán. Los pagos se realizan mediante facturación directa con su operador elegido. Los pagos se realizan mediante facturación directa con su operador elegido.

Guía de Beneficios 2022.

Empleados de medio tiempo o por temporada
no elegibles para planes médicos

7 | 13

Ahorros en seguros para tu mascota

Protege a tu mascota y mantén tus costos bajos también inscribiéndote en [Nationwide Pet Insurance](#). Ahorra hasta un 70 por ciento en las facturas veterinarias por afecciones no preexistentes. Puedes inscribirte en cualquier momento y las tarifas varían según la mascota. Los pagos se realizan mediante facturación directa con Nationwide.

Soporte confidencial para asuntos financieros

[Life Solutions](#), el Programa de Asistencia para Empleados (EAP) de Best Buy, ofrece apoyo y recursos confidenciales para ayudarte a manejar lo que la vida te depare. Está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, sin costo alguno para todos los empleados de Best Buy y todas las personas que viven en su hogar.

- Llama para obtener orientación imparcial de contadores públicos certificados y planificadores financieros con respecto a la administración de tus finanzas, incluida la elaboración de presupuestos, la consolidación de deudas y más.
- El programa [Working Advantage](#) ofrece descuentos y ofertas en viajes, entretenimiento y compras, incluido Zebit, donde recibes una oferta promocional y una línea de crédito sin intereses a través de su experiencia de compra en línea.
- Encuentra artículos, podcasts, videos y herramientas interactivas relacionados con temas financieros, como calculadoras de préstamos, planes presupuestarios, propiedad de vivienda, planificación patrimonial, gestión de deudas y más. Delega tu lista de tareas pendientes o busca referencias acreditadas para recursos locales, incluida la asistencia con las necesidades de alimentos o vivienda, o cualquier otra cosa relacionada con tu bienestar financiero.
- Visita guidanceresources.com (usa la identificación web: BBYLife) o llama al [1-800-807-1530](tel:1-800-807-1530).



Bienestar laboral y personal.

Equilibrio entre trabajo, hogar y vida.

Ya sea que necesites un descanso para disfrutar de la vida, ocuparte de una condición de salud personal o cuidar de un ser querido, Best Buy tiene programas para ayudarte a tomarte un tiempo libre cuando lo necesites. También ofrecemos apoyo para comenzar o cuidar a tu familia, incluyendo recursos educativos y de cuidado infantil, y más para ayudarte a concentrarte en lo más importante y encontrar un equilibrio saludable.

Obtener más información

Consulta la página [Contactos](#) para ver sitios web y aplicaciones que te ayudarán a obtener más información y administrar tus beneficios de bienestar laboral y personal.

Tiempo libre remunerado

NOTA: No está disponible para empleados por temporada.

Después de un año de servicio, recibe 16 horas de PTO cada año. El PTO puede usarse para las vacaciones, las citas personales o cuando tú o un miembro de tu familia está enfermo y necesitas quedarte en casa. El tiempo puede tomarse en incrementos de una hora siempre que tengas trabajo programado. Los detalles varían según la ubicación.

Tiempo pagado por el duelo

NOTA: No está disponible para empleados por temporada.

Recibe hasta dos días de [Licencia por duelo con goce de sueldo](#) en caso de muerte de un miembro de la familia.

Un regalo de tiempo para quienes más lo necesitan

El programa [Gift of Time](#) permite a los empleados donar tiempo de vacaciones o tiempo libre remunerado a empleados elegibles que necesitan faltar al trabajo como resultado de un desastre mayor declarado por el gobierno federal, una emergencia médica (propia o de un miembro de la familia) o la muerte de un miembro de la familia.

Pago para recibir a un niño o cuidar a la familia

Los empleados elegibles pueden recibir el [Pago al cuidador](#) por hasta cuatro semanas (160 horas) dentro de un período de 12 meses al 100 por ciento del salario base durante una permiso de ausencia calificado para uno de los siguientes:

Vinculación infantil

Los padres biológicos y no biológicos que toman una licencia de dos semanas o más dentro de los 12 meses posteriores al nacimiento, adopción o acogimiento familiar temporal.

Cuidado familiar

Empleados que toman una licencia de cuatro o más días o licencia intermitente en incrementos mínimos de un día para brindar cuidado a un cónyuge, pareja de hecho, hijo o padre con una condición de salud.

Debes haber completado un año de servicio con 1,250 horas trabajadas en los 12 meses anteriores. Un permiso de ausencia calificado es el tiempo libre del trabajo proporcionado a un empleado según la Política de Permiso de Ausencia: Familiar y Médica (FMLA) u otra licencia requerida por el estado. Hay disponibles hasta dos semanas (80 horas) de Pago al cuidador para cuidar a miembros de la familia extendida, incluidos abuelos, nietos, suegros, hermanos o cuñados y niños mayores de 18 años.

Apoyo y defensa de los cuidadores

NOTA: No está disponible para empleados por temporada.

Wellthy brinda apoyo personalizado para ayudarte a abordar las tareas logísticas y administrativas de cuidar a tus seres queridos, incluido a ti mismo. Un coordinador de atención dedicado actúa como tu defensor y experto, se ocupa de tus preguntas más difíciles sobre la prestación de cuidados y te ayuda a abordar temas legales, de vivienda, médicos y otros temas relacionados. También recibes acceso a un panel de atención que te ayuda a mantenerte organizado, realizar un seguimiento de las citas y agilizar la comunicación con otros miembros de la familia y cuidadores. Best Buy brinda acceso a Wellthy sin costo, y los empleados pueden invitar a otros cuidadores (es decir, hermanos, cónyuge, pareja, padres, etc.) a unirse al Care Project.

Cuidado Infantil de Respaldo cuando necesites trabajar

NOTA: No está disponible para empleados por temporada.

Encuentra cuidado infantil de calidad, seguro y asequible en el hogar o en el centro a través de Care.com cuando más lo necesites. Úsalo cuando tu cuidador habitual no esté disponible, si necesitas recoger un turno adicional en el trabajo o si tu hijo está un poco enfermo y necesita quedarse en casa. Cada empleado recibe 10 visitas de **Cuidado Infantil de Respaldo** por año por un copago de \$10 por visita. Incluso puedes contratar un cuidador o centro preferido de tu red personal y obtener el reembolso de una parte de los costos que excedan tu copago. Las visitas deben utilizarse únicamente para fines relacionados con el trabajo y el valor puede estar sujeto a impuestos cuando corresponda.

Descuentos en educación y cuidados de la primera infancia

NOTA: No está disponible para empleados por temporada.

A través de nuestra asociación con Care.com, puedes disfrutar de un descuento del 10 por ciento en la educación de la primera infancia en KinderCare y los centros de aprendizaje creativo para niños, o en los programas para antes y después de la escuela en Champions.

Reembolso por gastos de tutoría

NOTA: No está disponible para empleados por temporada.

Si eres un padre que trabaja, sabemos que la educación de tu hijo es una prioridad fundamental. A través del **Programa de Reembolso de Tutores**, recibes un reembolso del 50 por ciento por los gastos de tutoría en persona o en línea para tus dependientes en edad escolar, hasta \$100 por mes.

Descuentos en matrículas

Ya sea que vayas a la universidad por primera vez o termines lo que comenzaste hace años, Best Buy respalda tu aprendizaje. A través de asociaciones con universidades selectas y programas de capacitación, tú (y en algunos casos, los miembros de tu familia inmediata) puedes obtener **descuentos en la matrícula, oportunidades especiales de becas y tarifas educativas reducidas**. Existen programas en el campus y en línea.

Agradecimiento por tu servicio

El programa de reconocimiento **True Blue** está diseñado para que tus compañeros y líderes te reconozcan y recompensen cuando vayas más allá, brindes excelentes experiencias al cliente, ejemplifiques habilidades de liderazgo y demuestres nuestros comportamientos rectores. Además, se te reconoce de manera significativa cuando alcanzas aniversarios importantes.

Apoyo confidencial para los muchos eventos de la vida

Life Solutions, el Programa de Asistencia para Empleados (EAP) de Best Buy, ofrece apoyo y recursos confidenciales para ayudarte a manejar lo que la vida te depare. Está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, sin costo alguno para todos los empleados de Best Buy y todas las personas que viven en su hogar.

Encuentra artículos, podcasts y videos relacionados con la crianza de los hijos, el cuidado, la preparación para la universidad y más. Delega tu lista de tareas pendientes o encuentra referencias de buena reputación para casi cualquier cosa, incluidos establecimientos de cuidado de niños o ancianos, servicios de limpieza o mudanzas, planificación de fiestas, búsqueda de apartamentos o cualquier otra cosa que te ayude con el equilibrio entre tu vida laboral y personal.

Visita guidanceresources.com (usa la identificación web: BBYLIFE) o llama al [1-800-807-1530](tel:1-800-807-1530).

Guía de Beneficios 2022.

Empleados de medio tiempo o por temporada
no elegibles para planes médicos

10 | 13

Herramientas y recursos.

Best Buy ofrece herramientas y recursos para que puedas acceder a la información de beneficios y pólizas u obtener respuesta a tus preguntas.

Best Buy Connect.



Los empleados pueden iniciar sesión en **Best Buy Connect** mediante connect.bestbuy.com o desde la aplicación en cualquier momento desde el trabajo o desde sus casas para ver y manejar todo lo relacionado con los pagos y los beneficios de bienestar.

- Actualizar tu información personal.
- Saber más sobre cómo funcionan tus beneficios.
- Acceder a tus resúmenes de pagos e impuestos.
- Hacer una pregunta o enviar un formulario a HR.

Best Buy Connect también te permitirá manejar tareas e información útiles, como tu cronograma y las novedades de la compañía, todo en un solo lugar.

Centro de soporte de HR.

Para preguntas generales de HR, incluidos los pagos y el tiempo libre, comunícate con el **Centro de soporte de HR** al [1-866-MY-BBY-HR](tel:1-866-MY-BBY-HR) (1-866-692-2947). Si necesitas asistencia dedicada para entender qué beneficios de bienestar pueden ayudarte en tu situación actual, selecciona la opción 6.

Contactos.

Utiliza la información a continuación cuando tengas preguntas sobre tus beneficios en 2022.

Beneficio	Contacto	Teléfono	Sitio web/ Aplicación móvil
Recursos humanos en general, licencia, apoyo salarial y de bienestar	Centro de soporte de HR	1-866-MY-BBY-HR (1-866-692-2947)	connect.bestbuy.com
Plan de ahorros para la jubilación 401(k)	Voya	1-855-229-7526	Plan de ahorros para la jubilación 401(k) o bbysavingsplan.voya.com
Seguro de automóvil/hogar/renta	Farmers	1-800-438-6381	myautohome.farmers.com
	Liberty Mutual	1-800-216-1625	libertymutual.com/best-buy
	Travelers	1-888-695-4640	travelers.com/bestbuy
Guardería infantil de respaldo	Care.com	1-833-227-3229	bestbuy.care.com
Fondo HOPE de Best Buy	Minneapolis Foundation	1-612-672-3861	Minneapolis Foundation Sitio web
Asistencia para el cuidador	Wellthy	1-877-588-3917	wellthy.com/bestbuy
Beneficios de viajeros frecuentes	Centro de beneficios	1-866-475-6733	Sitio web de Beneficios de salud y bienestar
Programa de asistencia al empleado (EAP)	Life Solutions	1-800-807-1530	guidanceresources.com ID web de la organización: BBYLIFE
Fondo de ayuda para empleados en casos de desastre	Richard M. Schulze Family Foundation	1-952-324-8910	Schulzefamilyfoundation.org/best-buy-employee-relief-fund
Regalo de tiempo	Centro de soporte de HR	1-866-MY-BBY-HR (1-866-692-2947)	connect.bestbuy.com buscar: Gift of Time
Plataforma de salud y asesoramiento para personas LGBTQIA+	Included Health	1-833-781-7931	includedhealth.com/member
myStrength	Life Solutions	1-800-807-1530	myStrength.com Código de acceso: BBYLIFE
Tarjeta de ahorros OptumRx para medicamentos recetados	OptumRx	N/A	myprescriptiondrugsavings.com Group: 703352
Seguro de mascotas	Nationwide	1-877-738-7874	benefits.petinsurance.com/bestbuy
Préstamo rápido	Wings Financial	1-952-997-8678	www.wingsfinancial.com/best-buy
Programa de reconocimiento	True Blue	N/A	bbytrueblue.com
Generador de ahorros	Wings Financial	1-952-997-8678	www.wingsfinancial.com/best-buy

Guía de Beneficios 2022.

Empleados de medio tiempo o por temporada
no elegibles para planes médicos

Beneficio	Contacto	Teléfono	Sitio web/ Aplicación móvil
Plataforma de desafío de pasos y actividades	MoveSpring	N/A	movespring.com Código de la empresa: BBYSTEPS
Asistencia para matrículas	Centro de soporte de HR	1-866-MY-BBY-HR (1-866-692-2947)	connect.bestbuy.com buscar: Tuition
Reembolso de tutor			connect.bestbuy.com buscar: Tutor Reimbursement
Membresía de fitness virtual	Wellness Zone	1-612-292-9355	Email: wellnesszone@bestbuy.com
Pase de Ahorro para Visión VSP	VSP	N/A	vsp.com
Wisely Paycard	MyADP	1-866-313-6901	MyADP o myWisely.com

Aviso legal y notificaciones.

Esta guía no es un contrato ni una garantía de ningún beneficio. Ofrece una descripción general de muchos de los beneficios para los empleados elegibles de Best Buy. No está destinada a ofrecer una descripción completa de estos beneficios y no se utiliza para administrar o documentar los términos de ningún plan o programa de beneficios de Best Buy. Best Buy puede cambiar, variar o cancelar cualquier plan o programa de beneficios en cualquier momento. Si hay algún conflicto entre este documento y los documentos y las políticas oficiales del plan o del programa, prevalecerán los documentos y las políticas oficiales.

Esta guía se aplica a empleados de medio tiempo y por temporada. Las opciones de Guardería de respaldo pueden ser limitadas en Hawái. Ciertos beneficios, incluyendo el Cuidado infantil de respaldo, Pago al cuidador, Fondo de ayuda para empleados en casos de desastre, Duelo pago, Tiempo libre pago, Descuentos para medicamentos recetados, Reembolso de tutor, Descuentos para visión y Wellthy no se aplican si eres un empleado por temporada.

Avisos legales.

Inicia sesión en el [sitio de Inscripción de Beneficios de Salud y Bienestar](#) para descargar o imprimir los siguientes avisos obligatorios: Aviso de Prácticas de Privacidad de la Ley de Portabilidad y Responsabilidad del Seguro Médico (HIPAA), Aviso de Reautorización del Programa de Seguro Médico para Niños (CHIPRA), Informe Anual Resumido (SAR), Ley de Derechos de Salud y Cáncer de la Mujer de 1998, Derechos de Inscripción Especial y Resumen de Beneficios y Cobertura (SBC).

Se pueden solicitar copias impresas a través del Centro de beneficios al [1-866-475-6733](tel:1-866-475-6733).